بحث بعنوان

إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة

Contributions of entrepreneurship programs to empowering poor women

إعداد

الدكتورة/ عزيزة عماد سيد محمد أبويوسف

دكتوراه الفلسفة في الخدمة الاجتماعية (تخصص تخطيط اجتماعي) – جامعة حلوان

أخصائي شباب – وزارة الشباب والرياضة

2025

ملخص البحث

إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة

تسهم برامج ريادة الأعمال بشكل كبير في تمكين المرأة الفقيرة، من خلال توفير فرص عمل، وتعزيز الاستقلال الاقتصادي، وتطوير المهارات اللازمة لإدارة المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وزيادة الدخل الأسري.

كما يعد الاستثمار في المرأة أحد أكثر الوسائل فعالية لتحقيق المساواة وتعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام، إذ تسهم تلك البرامج في تمكين المرأة الفقيرة اقتصاديًا من خلال خلق فرص للعمل، وتعزيز النمو الاقتصادي والحد من الفقر، حيث تعد ظاهرة الفقر واحدة من أهم الظواهر الاجتماعية الآخذة في النمو والتزايد، والتي تمثل تهديدا على المجتمع ككل، كما يعتبر الفقر من أكبر التحديات التي تواجه كافة المجتمعات في سعيها لتحقيق التنمية وبخاصة التنمية الاقتصادية.

وهنا يأتي دور الجمعيات الأهلية كأحد منظمات المجتمع المدني والتي تعد شريكاً مع الدولة في انجاز العديد من الأهداف وتحمل المسئولية بالإضافة إلى ما تقدمه من خدمات تساهم في تحقيق التنمية، والتمكين الاقتصادي للفقراء من مساعدات مادية وعينية ومشروعات وبرامج تدريبية، فهي شريكه مع الحكومة في تحقيق أهدافها نحو تحسين مستوى المعيشة.

وسعت الدراسة الحالية إلي تحقيق عدة أهداف هي: تحديد مستوى إسهام برامج ريادة الأعمال التي تقدمها المؤسسات الأهلية في تمكين المرأة الفقيرة، تحديد العلاقة بين برامج ريادة الأعمال وتحقيق تمكين المرأة الفقيرة، تحديد الصعوبات التي تواجه إسهامات برامج ريادة الأعمال في تحقيق التمكين للمرأة الفقيرة، تحديد مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تحقيق التمكين للمرأة الفقيرة، التوصل إلي توصيات لتدعيم إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة.

وتنتمي هذه الدراسة إلي نمط الدراسات الوصفية، وتمثل المجال البشري للدراسة في المسح الاجتماعي الشامل للمستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة والتي تنفذه (مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية) من برامج تدريبية مختلفة في ريادة الأعمال بمنطقة (ميت نما) التي تقع في شبرا الخيمة بمحافظة القليوبية – وعددهن (114) سيدة مستفيدة، واستخدمت الدراسة استبيان للمستفيدات حول ريادة الأعمال للمرأة الفقيرة وتحقيق تمكينهم، وتوصلت نتائج الدراسة إلي أنه توجد علاقة طردية دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (0.01) بين إسهامات برامج ريادة الأعمال و تمكين المرأة الفقيرة،

وأن أكثر برامج ريادة الأعمال ارتباطاً بتحقيق التمكين للمرأة الفقيرة تمثلت في برنامج التدريب المهني، يليه برنامج تنمية المهارات الحياتية، وأخيرًا برنامج دعم التمويل. هذا وقد توصلت نتائج الدراسة إلي قبول صحة الفرض الرئيسي الأول للدراسة وفروضه الفرعية والذي مؤداه "توجد علاقة طردية تأثيرية دالة إحصائياً بين إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة"، وأيضًا قبول صحة الفرض الثاني والذي مؤداه "من المتوقع أن يكون مستوي الصعوبات التي تواجه المستفيدات من برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا" وقبول صحة الفرض الثالث والذي مؤداه "من المتوقع أن يكون مستوي مقترحات تفعيل برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا".

الكلمات المفتاحية:

ريادة الأعمال – برامج المؤسسات الأهلية – التخطيط – تمكين المرأة الفقيرة.

Abstract

Entrepreneurship programs contribute significantly to empowering poor women by providing job opportunities, enhancing economic independence, developing the skills needed to manage small and medium enterprises, and increasing household income.

Investing in women is also one of the most effective ways to achieve equality and promote inclusive and sustainable economic growth. These programs contribute to the economic empowerment of poor women by creating job opportunities, enhancing economic growth, and reducing poverty. Poverty is one of the most important social phenomena that is growing and threatening society as a whole. It is also one of the greatest challenges facing all societies in their quest for development, particularly economic development.

The current study sought to achieve several objectives, namely: determining the level of contribution of entrepreneurship programs provided by civil society organizations to empowering poor women, determining the relationship between entrepreneurship programs and achieving the empowerment of poor

women, Identifying the difficulties facing the contributions of entrepreneurship programs to achieving the empowerment of poor women, identifying proposals to activate the contributions of entrepreneurship programs to achieving the empowerment of poor women, and reaching recommendations to strengthen the contributions of entrepreneurship programs to the empowerment of poor women.

This study adopts a descriptive research design, focusing on beneficiaries of entrepreneurship programs implemented by the Mujahed Nassar Foundation for Development and Charity Work in Meet Nama, Qalyubia Governorate. The sample included (114) women who participated in various training initiatives. Data was collected through a structured questionnaire assessing entrepreneurship and women's empowerment, Key Findings A statistically significant positive correlation (at 0.01 level) exists between entrepreneurship programs and women's empowerment, The most impactful programs were: Vocational training, Life skills development programs, Financial support initiatives, The study confirmed its primary hypothesis: "There is a statistically significant positive relationship between entrepreneurship programs and the empowerment of poor women." ,The second hypothesis ("Beneficiaries face significant challenges in accessing and benefiting from these programs") was also validated. The third hypothesis ("There is strong potential for enhancing program effectiveness through proposed measures") was supported.

Keywords:

Entrepreneurship – NGO Programs – Planning – Empowerment of Poor women

أولاً: مشكلة الدراسة:

في الوقت الحالي وفي ظل الاهتمام المتزايد بالتنمية البشرية باعتبارها ذلك النوع من التنمية الموجه للإنسان والتي تهدف إلي الارتقاء بنوعية حياته وتوسيع نطاق اختياراته وقدراته إلي أقصي حد ممكن وتوظيف تلك القدرات أفضل توظيف في جميع الميادين الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. **(ناجي،2007: ص 5)**، فإن الأنظار تتجه حتما صوب قضايا الفقر والفقراء حيث يعد الفقر هو احد القضايا الاجتماعية وأكثرها تداولا علي الساحة السياسية والاقتصادية وبذلك أصبحت قضية الفقر هي قضية كل العصور منذ أن وجد التفاوت في قدرات البشر وظروفهم وتطلعاتهم ولعل أخطر نتائج الفقر هو أنه يؤدي إلي تآكل الثروة البشرية التي هي أعلي ما في الوجود **(التابعي، 2007 : ص 106)**.

لذا يعد الفقر هو أحد الظواهر الاجتماعية ذات الإبعاد المتعددة حيث يعتبر أنه مشكلة مجتمعية أساسية في سبيل بناء المجتمعات وتحقيق التنمية سواء في الدول النامية التي يتزايد فيها أعداد الفقراء نتيجة للظروف المجتمعية الخاصة بها لغياب المساواة والعدالة في توزيع الخيارات والفرص وعدم تحقيق سياسة الرعاية الاجتماعية **(السروجي، 2011 : ص 7)**.

فالفقر من أهم القضايا الاجتماعية التي تشغل الحكومات والمنظمات الدولية المتخصصة في التنمية الاجتماعية وذلك نظرًا لتأثيره على نسبة كبيرة من أفراد المجتمع**(السمالوطي، 2007 : ص2)**.

يؤدي الفقر إلى تدني الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية لفئات عديدة وخاصةً الأضعف كالنساء، الأمر الذي جعل المنظمات المعنية بالتنمية تطلق على هذه الفئة الفئات الأكثر فقرًا أو الفئات الأكثر احتياجًا مع تصاعد ظاهرة خاصة بالنساء والتي أطلق عليها تأنيث الفقر**(مسعود،2007: ص25)**.

فالفقر أحد المشكلات الخطيرة التي تهدد المجتمع المصدري وبالتالي يشكل أحدد التحديات الكبرى التي تعوق جهود التنمية وقد ازدادت المخاطر على هذه الفئات في السنوات الأخيرة مع تفاقم معدلات التضخم والتحول إلى اقتصاديات السوق **(إبراهيم، 2015 : ص121)**.

وانطلاقا من مسئولية الدولة المصرية في مكافحة الفقر علي الصعيد الوطني تسهم الدولة، في الحد مدن مشكلة الفقر من خلال تمكين الفقراء، وخاصة التمكين الاقتصادي وخاصة للنساء، وفي هذا الصدد نفذت الدولة استراتيجيات متعددة لرفع مستوى المعيشة للفقراء بصفة عامة والنساء الفقيرات بصفة خاصة، بما في ذلك زيادة مستوى الدخل، تنمية الموارد البشرية، واستراتيجيات الأمان والضمان الاجتماعي وتنفيذ المشروعات التنموية **(سعد ، 2015 : ص 3)**.

كما تعد قضية تمكين الفقراء من أهم القضايا في المجتمع المصري فهي ليست قضية حكومة أو قطاع خاص بل هي قضية مجتمع بكل فئاته وشرائحه بما فيهم الفقراء، فالتمكين له أهمية بالغة لأنه يساهم في مساعدة الفئات المحرومة ويمكنهم من الحصول علي الخدمات التي يحتاجونها وذلك من خلال

إحداث مشاركة ومساهمة بين مؤسسات المجتمع المدني، لأن التمكين مدخل وإستراتيجية يساهم في الدفاع عن حقوق الآخرين وزيادة وعى الأفراد وتنمية مهاراتهم ويساهم في تحقيق العدالة لهم أيضًا **(Adams, 2008 : P1)**

التمكين يساعد الفقراء في الحصول على الموارد الإنتاجية التي تمكنهم من زيادة دخولهم والحصول على السلع والخدمات التي يحتاجون إليها، كما يهدف التمكين الاقتصادي إلى تخفيض نسبه الفقر ومساعدة الفقراء في الحصول على الدعم المجتمعي والمادي وتحسين العلاقات الاجتماعية واكتساب المزيد من الثقة بالنفس والشعور بالقيمة الذاتية وتعاظم الاستقلالية ومواجهة الظروف الصعبة وتطور القدرات وتكوين الوعي والمشاركة والمزيد من الفهم والإدراك والتخلص من عدم المساواة والتمييز وتحسين مستوي الخدمات والتأثير في السياسات المجتمعية**(عبد المجيد، 2004 : ص 108)**

كما يهدف التمكين الاقتصادي إلى تدريب ورفع قدرات الفقراء وإبراز دورهم كأعضاء فعالين في تحقيق المساواة ودفع عجلة التنمية، ، لذلك نجد أن تنمية القدرات الاقتصادية والصحية والتعليمية للفقراء أصبح مطلبا قوميا ويصبح الارتفاع بمستوي أداءها من أجل النهوض بالمجتمع ، ويعتبر تمكين وتقوية الفقراء وأحد من أهم الأهداف التي تسعي الخدمة الاجتماعية إلى تحقيقها، والتي تشير إلى (عملية مساعدة الأفراد والأسر والجماعات والتنظيمات والمجتمعات على زيادة قدراتهم الشخصية والاجتماعية والاقتصادية والسياسية واستثمارها في تحسين ظروفهم وأوضاعهم الاجتماعية والاقتصادية).

كما أن التمكين الاقتصادي يركز على مساعدة أفراد المجتمع الضعفاء والفقراء للوصول إلى الموارد التي يحتاجونها ، ومساعدتهم في الحصول على المعلومات والمهارات المطلوبة ليصبحوا قادرين على العمل المستقل ، والاعتماد على النفس لتحقيق التغيير وتركز استراتيجيات التمكين الاقتصادي إلى مساعدة الفقراء على تأمين وصولهم إلى الموارد والخدمات التي يحتاجونها، وعلى المشاركة في مراحل اتخاذ القرارات المتعلقة بشئون حياتهم وكذلك الحصول على المعلومات وتعلم المهارات التي يحتاجون إليها والتي تحقق له الاستقلالية في عملهم . **(فاروق، 2001 : ص 1906)**

ويتم ذلك من خلال ما يحصل عليه الفقراء من الجمعيات الأهلية والمؤسسات الحكومية والتي تقوم بتقديم العديد من الخدمات لأفراد المجتمع بهدف توفير مستوى معيشي ملائم. فالمؤسسات الأهلية لها دور هام جدا في حياة المجتمعات الاقتصادية والاجتماعية إذ إنها تهدف إلى تحسين مستوى معيشة الأفراد وذلك من خلال تمكينهم اقتصاديًا.**(سيد، 2003 : ص 7)**

وهنا يأتي دور مؤسسات المجتمع المدني والتي منها الجمعيات الأهلية والتي تلعب دور هام في مساعدة أفراد المجتمع من خلال تقديم مساعدات عينية أو قروض حسنة أو مشروعات صغيرة أو برامج تدريبية لتأهيل الأفراد عامةً والمرأة خاصةً لمواجهة احتياجات المجتمع، فقد كان للجمعيات الأهلية دور هام في

مجال الخدمات الاجتماعية ودراسة احتياجات المجتمع المحلى وتطور أداء الجمعيات الأهلية في مكافحة الفقر من خلال الاهتمام بالمساكن والصرف الصحي في المناطق الفقيرة بالإضافة إلى الاهتمام بالتعليم وتوفير فرص عمل **(أبو المجد، 2015 : ص 159)**

فالمؤسسات الأهلية لها تأثير كبير في حياتنا لكونها الشريك الأساسي لمؤسسات الدولة في دفع عجلة التنمية ومواجهة مشكلات التنمية المختلفة التي تستند إليها الدولة في مشاركتها في تطوير المجتمع اقتصادياً واجتماعياً وتعليمياً وصحياً حيث أنها تلعب دور هام في تحقيق النمو الاقتصادي والاجتماعي بما يضمن استمرارية المجتمع . **(أبو النصر، 2007 : ص 50)**

ومن ضمن هذه المؤسسات التي برز دورها هي **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** برفضها فكرة تقديم المساعدات المالية لتأكيدهم أنها قد تؤدى إلى استمرار الفقر ما لم تتوجه نحو الوجهة الصحيحة و رؤوا أن المساعدة الحقيقية لتقديم خدمة مجتمعية فعلية بشكل أفضل للتعامل مع المرأة الفقيرة بمختلف الظروف الخاصة بها هو تمكينها اقتصاديًا وذلك لضمان استقرار معيشي ورفع حد الفقر والجريمة كما يتم ذلك طبقًا لظروف وقدرات كل مرآة فقيرة من خلال برنامج ريادة الأعمال التي تبنته المؤسسة لتأهيل كل امرأة تستحق المساعدة والمساندة والدعم.

وتشير العديد من الدراسات إلي أهمية التمكين والأمن الاقتصادي للمرأة بصفة عامة وللمرأة الفقيرة بصفة خاصة، وخاصة الأمن الاقتصادي والذي يشير إلى قدرة المرأة في الحصول على مصادر دخل ثابتة ومستدامة تؤمن لها ولأسرتها العيش بحياة كريمة، فالأمن الاقتصادي للمرأة له تأثير إيجابي على الأبعاد الأخرى لحياتها ويعتمد على استراتيجيات التدعيم من خلال المساعدة على زيادة الدخل وتعبئة جهود المرأة والمساعدة للوصول لخدمات الدعم وفرص التدريب لاكتساب المهارات اللازمة لتنظيم المشروعات وتسويق منتجات المشروعات حتى يمكن زيادة الموارد وتحقيق الأمن الاقتصادي للمرأة **(Sen, Germain, & Chen, 1994,p.135)**

وأوضحت دراسة **محمود عرفان (2001)** أن استخدام إستراتيجية التمكين بالجمعيات الأهلية تهدف إلي زيادة مشاركة المرأة في المنظمات المحلية ومشروعات زيادة الدخل ومواجهة المشكلات الاقتصادية.

كما أوضحت دراسة **نيفين عبد المنعم (2003)** مدي إسهام الجمعيات الأهلية في مجال تمكين المرأة الفقيرة من القيام بدورها في تنمية المجتمع المحلي، وذلك من خلال مساعدتها لاكتساب المزيد من القوة والقدرة علي القيام بالتغيير المنشود بالاعتماد علي نفسها بتقوية العلاقات الاجتماعية، وتنمية شعورها بالمسئولية تجاه المجتمع ككل وتسهيل المشاركة.

وهدفت دراسة **ألدويك سيلا Aladwraka Seela (2003)** إلى تحديد مدى إسهام برامج الائتمان المقدمة للنساء الفقيرات في تمكينهم اقتصاديا وتحسين مستوى معيشتهم، وهل هناك علاقة بين تلك البرامج (برامج الائتمان) وبين تمكين النساء من المشاركة في اتخاذ القرارات البيئية في سيرلانكا.

ومن أهم ما توصلت إليه تلك الدراسة هو أن المشاركة بين النساء الفقيرات تؤدي إلى نتائج إيجابية في مواجهة مشكلة الفقر وتحسين مستوى معيشتهم.

كما قدمت دراسة **Wakoko, Florence (2003)** عن الحد من الفقر وتمكين المرآة وتفحص طبيعة تمكين المرآة كما تم دراسته من قبل والتي يتم قياسها عن طريق قوة وسلطة اتخاذ القرارات فيما يتعلق بالأنواع المختلفة لنظام **(MFRS)** ويمكن تعريف الطبيعة المتعددة الأبعاد لعملية التمكين بأنها عملية تشتمل علي أبعاد سياسية واقتصادية واجتماعية وشخصية وتركز هذه الدراسة علي قوة اتخاذ القرارات كقاعدة لتحويل شكل الحياة سواء في المستوي المنزلي أو علي نطاق أكبر في المجتمع الكبير وبينت أيضا دراسة **(2004 Levine, Chery/A)**

بينما أكدت دراسة **Bamberger (2004)** علي أن المرأة الفقيرة ليست تعاني فقط من تدني مستوي المعيشة المنخفضة اقتصاديًا بل أيضًا اجتماعيًا وصحيًا والذي يتطلب المزيد من الخدمات والبرامج الإضافية حتى تتمكن من النهوض بالأعباء والمسئوليات الخاصة بها.

كما أشارت دراسة **نها الهرميل (2004)** إلى طرح آليات ملائمة يمكن أن تسهم في التخفيف من حدة مشكلة الفقر وأشارت نتائج الدراسة إلى أن المشروعات الإنتاجية الصغيرة تمثل نسبة كبيرة من المشروعات القائمة في الدولة وهذا يدل على أهمية هذه المشروعات لمساعدة الفقراء في إشباع احتياجاتهم وذلك للحد من مشكلة الفقر.

حيث أشارت دراسة **نجوى محمد احمد عبد ربه (2006)** إلي أن للمؤسسات الأهلية دور في تنمية وعي المرأة بالمشروعات الصغيرة، كما أشارت الدراسة إلي أن المؤسسات الأهلية دور في إكساب المرأة المهارات اللازمة لإدارة المشروعات الصغيرة، وله دور أيضا في تقويم المشروعات ومتابعتها ومساعدة المرأة على حل المشكلات الخاصة بإدارة المشروعات الصغيرة، وإكساب المرأة مهارات خاصة بكيفية تسويق منتجات مشروعاتها.

وبالتالي فإن هذا الاهتمام بقضايا المرأة في الفترة الأخيرة هو اعتراف مجتمعي بأن أوضاع النساء وحقوقهن هي جزء لا يتجزأ من محاور التنمية.

وقد اتفقت هذه الدراسة مع نتائج دراسة **نهلة عبد الرحيم بعنوان متطلبات إدماج المرأة في التنمية (2007)** حيث أثبتت أهمية تعرف المرأة علي المشاريع الناجحة التي يمكن أن تزيد من دخلها، وذلك كمطلب معرفي رئيسي لإدماجها في التنمية، ومما يدعم تلك النتيجة أن لديها الرغبة في معرفة نوعية

المشروعات الصغيرة بشكل عام، وكذلك التعرف علي نوعية المشاريع التي تتفق مع ظروفها بشكل خاص، وأن تعرف المؤسسات التي تمول المشروعات الصغيرة، وأن يكون لديها دراية بسوق العمل وأن تتوافر ثلاث مهارات أساسية للمرأة لكي تدمج في التنمية وهى علي التوالي (مهارة استثمار الموارد الذاتية والمجتمعية – ومهارة الاتصال – مهارة اتخاذ القرار).

كما قامت دراسة **Patricia Agupusi (2007)** إلى تقييم دور قطاع المشروعات الصغيرة في الحد من الفقر في جنوب إفريقيا، ودراسة البرامج الحكومية، ومبادرات القطاع الخاص لدعم وتنمية هذه المشروعات بهدف الحد من الفقر، وتوصلت نتائج الدراسة إلى أن المشروعات الصغيرة تساهم بشكل واضح في سد الاحتياجات الأساسية وتحسين مستوى معيشة المشاركين فيها،ومن ثم يمكنها أن تساهم بشكل كبير في التخفيف من حدة الفقر.إلا أن هناك مجموعة من المعوقات التي تحول دون قيام المشروعات الصغيرة بالدور المتوقع منها أن هناك نقص في مؤسسات تنمية المشروعات والتي يمكن أن تعمل على تنمية ثقافة العمل الحر ومهارات إدارة المشروعات. وتوصلت النتائج إلى أن المشروعات الصغيرة يمكنها أن ترفع من مستوى المعيشة وتوفر فرص عمل للسكان إذا كانت هناك سياسة متماسكة وبناءة لدعم تلك المشروعات.

كما هدفت دراسة **أحمد الابشيهي (2007)** إلى تحديد أساليب الفقراء في التعامل مع مشكلاتهم الاقتصادية وتحديد الصعوبات التي تواجههم في حياتهم اقتصاديًا، تعليميا،صحيا،اجتماعيًا، بيئيا وسياسيا.والتوصل إلى آليات مقترحة لتحسين نوعية حياة فقراء الريف في جميع النواحي السابقة، وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدة نتائج منها ما هو متعلق بتحديد أساليب فقراء الريف في تحسين نوعية حياتهم، ومنها ما هو متعلق بتحديد الصعوبات التي تواجههم في تحسين نوعية حياتهم، ومنها ما هو متعلق بتحديد مقترحات تحسين نوعية فقراء الريف سواء من وجهه نظرهم أو من وجهه نظر المسئولين وصولا إلى آليات لتنفيذ المقترحات.

كما هدفت دراسة **Abouguendia (2007)** إلي التحقق من مدي مساهمة برامج المشروعات الصغيرة في تمكين المرأة الفقيرة والتخفيف من حدة الفقر المرأة.

كما أكدت دراسة **زينهم مشحوت سيد (2008)** علي ضرورة التركيز علي تحسين نوعية الحياة للمرأة والتي تؤدي بالتالي لتحسين نوعية حياة الأسرة الفقيرة سواء من الناحية الاجتماعية، الصحية، الاقتصادية، والتأكيد علي أن الاستثمار في المرأة أحد أكثر الوسائل فاعلية لتعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام ولا سيما عندما يتم تدعيم مشروعات المرأة إذ تسهم تلك في خلق فرص العمل وتوسيع قاعدة الموارد والمواهب البشرية وتعزيز النمو الاقتصادي لاسيما في ظل وجود المشروعات الصغيرة.

وأكدت دراسة **سالي جلال رشيد (2008)** التعرف على الدور الذي يلعبه المجتمع المدني في التمكين الاقتصادي للمرأة ومدي مساهمة المرآة في الأنفاق المنزلي بمختلف جوانبه والتعرف على قدرة المرآة على تأمين مستقبلها المادي من خلال استخدام مواردها المالية في شتي وسائل الادخار وأثبتت هذه الدراسة أن حقوق المرآة وأهليتها للمشاركة الاقتصادية ولسعيها الدائم لتدبير الدخل والمساهمة في إعالة الأسرة وتوظيف المرآة لضمان التصاعد المستمر للرغبات الاستهلاكية لتعظيم الربح وجلب المزيد من الفائدة.

وفي سبيل الوصول لتحقيق الأمن الاقتصادي للمرأة الفقيرة قامت دراسة **أميرة محمود (2009)** إلى تحديد أنسب الآليات الاجتماعية والاقتصادية التي تساهم بها الجمعيات الأهلية في تمكين الأسر الفقيرة، تحديد المعوقات التي تواجههم عند الحصول على هذه الخدمات، وتحديد مقترحات هذه الأسر للتغلب على هذه المعوقات ، وتوصلت نتائج الدراسة إلى بالنسبة للآليات المستخدمة في تمكين الأسر الفقيرة اجتماعيا جاءت من خلال (زيادة الموارد المالية، الاستعانة بالخبراء والمتخصصين في بعض الخدمات التي تقدمها الجمعية، العمل على إيجاد التعاون بين الجمعية والمؤسسات الأخرى في المجتمع المحلى، إنشاء فصول محو أميه لتثقيف الكبار من أفراد الأسر الفقيرة،الكشف الطبي المجاني من خلال المركز الطبي الملحق بالجمعية، منح بعض أنواع الدواء مجانًا لعلاج بعض الحالات غير قادرين من أبناء الأسر الفقيرة).،أنما الآليات المستخدمة في تمكين الأسر اقتصاديًا كانت (تقديم مساعدات مالية،تقديم المشورة القانونية والاقتصادية لمساعدة الأسر الفقيرة التي تواجه ظروف صعبة، تسهيل حصول الأسر الفقيرة على القروض الصغيرة من البنوك).

كما أكدت دراسة **سيد رشاد مصطفى رمضان (2009)** علي دور الجمعيات الأهلية في التخفيف من حدة الفقر،وتبلور هذا الهدف في عدة تساؤلات تركزت حول طبيعة الأنشطة التي تقدمها الجمعيات الأهلية للفقراء سواء كانت أنشطة تقليدية أو غير تقليدية، ومدى أثرها في مساعدة الفقراء على مقابلة احتياجاتهم الأساسية، ومصادر تمويل هذه الأنشطة مع التركيز على خصائص الفقراء المستفيدين من هذه الأنشطة،ومدى قدرة هذه الأنشطة والمشروعات الاجتماعية على زيادة فرص التوظيف،وأيضا في تأهيل وإعادة تأهيل القدرات البشرية، ومدى مساهمتها في زيادة دخل الأفراد، وتحسين نوعية الحياة ورفع مستوى المعيشة.

كما توصلت الدراسة إلى أهمية دور الجمعيات الأهلية في التخفيف من حدة الفقر، وحاجة المجتمع إلى تفعيل دور أكبر للجمعيات الأهلية ريفًا وحضًرا وبادية.

وهذا ما أكدته دراسة **نجاة محمود عبد المقصود (2009)** من خلال دورها في تحديد إسهامات منظمات المجتمع المدني في مواجهة مشكلة الفقر،المقارنة بين إسهامات منظمات المجتمع المدني في مواجهة

مشكلة الفقر، وتحديد مدى تزايد دور منظمات المجتمع المدني في السنوات الأخيرة في مواجهة مشكلة الفقر والأسباب التي تؤدى لذلك.

وأكدت نتائج الدراسة أن أهم إسهامات منظمات المجتمع المدني في مواجهة مشكلة الفقر بترتيب الخدمات وهى برامج التدريب المهني للعاطلين و تقديم الخدمات التعليمية كخدمات محو الأمية و دعم المؤسسات التعليمية ماديًا، وتقديم الخدمات الصحية مثل عقد ندوات للتوعية الصحية بالمجتمعات الفقيرة، والتعاون مع المنظمات المجتمعية الأخرى في بناء المراكز الصحية والمستشفيات،وتقديم خدمات طبية بأجور رمزية، وأيضاً إقامة مشروعات تنموية بالأحياء الفقيرة.

كما تشير دراسة **إقبال الأمير (2012)** إلي إن للمنظمات الأهلية دور هام في تقديم الخدمات الاجتماعية ومساعدة الفئات الضعيفة والمهمشة وأيضًا تسعي إلي إحداث التغير الاجتماعي في المجتمع، وتؤكد علي ضرورة التركيز علي السيدات في البيئات الفقيرة وضرورة إعداد برامج ومشروعات تتلائم مع المرأة وأيضًا تنظيم وتعبئة مشاركة المرأة في تنمية المجتمع والمدافعة والمطالبة بحقوق المهمشين والعمل علي تمكينهم من الحصول عليها.

كما توصلت دراسة **أبو مدللة والعجلة (2013)** إلي أن هناك العديد من المعوقات التي تؤثر على تعزيز الريادة النسائية والتي تتمثل في نقص التدريب وقصور المهارات اللازمة لإنشاء المشاريع ونقص واضح في القوانين اللازمة لتنظيم العمل الريادي.

حيث توصلت دراسة **معوض (2016)** إلى أن هناك أثر لاستخدام مدخل ،سبل المعيشة المستدامة في تحقيق تمكين المرأة الفقيرة اقتصاديًا تمثل في : القدرة على إنشاء مشروع صغير، والقدرة على المشاركة في القرارات الاقتصادية داخل الأسرة، والقدرة على الحصول على فرص تمويلية متعددة.

ونجد تأكيد دراسة (**Fotheringham, 2016**) علي أن معاناة المرأة الكندية وفئات معينة من النساء من عبء الفقر بشكل غير متناسب جعل من ريادة الأعمال الاجتماعية لأن تكون حل ممكن للبطالة وانخفاض الدخل.

من أجل ذلك ظهرت برامج ريادة الأعمال التي تتضمن قطاع المشروعات الصغيرة التي يمكن من خلالها تحسين نوعية الحياة من خلال الاستثمار الصغير فكأن برنامج ريادة الأعمال النسائية من أهم البرامج التي اتجهت بالمرأة لتحسين نوعية حياتها الاقتصادية عن طريق الاستثمار.

فريادة الأعمال الاجتماعية تعتبر لبنة من لبنات المجتمع التي تساهم في التنمية البشرية وتهتم بالقضايا الاجتماعية كالفقر والبطالة والعمل التطوعي، وتعتبر المؤسسات الأهلية البداية الأساسية لإحداث التغير الايجابي في تفعيل دور الريادة الاجتماعية بين أفراد المجتمع من خلال إشراك الفرد في برامج المسئولية الاجتماعية **(CSR)** وتوعية الأفراد بمفاهيم الريادة الاجتماعية مما ساعد في القضاء علي نسبة كبيرة من

الفقراء، فالدور التي تقوم به المؤسسات الأهلية في تبني الريادة الاجتماعية لا يقتصر علي الدعم المادي وإنما هناك محددات رئيسية كالتدريب، الإرشاد، التأهيل و التحفيز في المشاركة المجتمعية.

حيث تعتبر ريادة الأعمال الاجتماعية حجر الزاوية المكمل للمؤسسات الأهلية في صناعة المبادرات، لما تقوم به ن دراسات اجتماعية مبنية علي حاجات المجتمع الأساسية.

فريادة الأعمال حاليًا في مقدمة اهتمامات الدول العربية، حيث أصبح لها دوراً واضحًا وجليًا في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، فمن الناحية الاقتصادية تؤدي إقامة الأعمال الجديدة إلي خلق فرص عمل وزيادة الإنتاج المحلي ومن الناحية الاجتماعية فإن انتشار مفهوم ريادة الأعمال في المجتمع يؤدي إلي توليد روح المبادرة والابتكار والتنافس بين الأفراد **(الباجوري، 2017 : ص7)** .

كما تناولت دراسة **رفاعي (2017)** مجموعة التحديات التي تواجه ريادة الأعمال النسائية والتي تمثلت في رفض الثقافة المجتمعية للعمل غير التقليدي للمرأة، وصعوبة توفير العمالة الاحترافية والضرائب، وظهور منافس غير مباشر عند التنفيذ والعشوائية في اتخاذ القرارات، وعدم كفاية التمويل في ظل عدم استقرار أسعار العملة، وأخيرًا عدم وجود مستثمر يدعم الشركة عند بداية تأسيسها. وعند السعي والتخطيط لدعم ريادة الأعمال النسائية للمرأة الفقيرة ومواجهة التحديات التي تواجهها وكذلك لتحقيق الأمن الاقتصادي لها لابد من تضافر جهود الدولة، ومنظمات المجتمع المدني، وكافة شرائح المجتمع أفراد وجماعات، من خلال رسم وتنفيذ سياسات متكاملة تحقق الاستقرار الاجتماعي المستدام في المجتمع **(شعيب، 2016 : ص72)** ومعتمدة علي ضرورة التنسيق والاتصال بين كافة منظمات ومؤسسات المجتمع الحكومية والأهلية لوضع خطط وبرامج فعلية للمساعدة في توفير فرص عمل مناسبة لهذه الفئة وضرورة التعاون مع المجلس القومي للمرأة وذلك لتقديم بعض الخدمات للمرأة مثل القروض الصغيرة – التدريب علي الصناعات الصغيرة **(فرج، 2007 : ص 148)**.

في الربع الأول من العام المالي ٢٠٢٤/٢٠٢٥، تم تنفيذ ١٠٢ برنامجًا تدريبيًا خاصًا بريادة الأعمال في مصر، استفاد منه ٢٢٢٥ مستفيدًا

بالإضافة إلى ذلك، استفاد ١٠٥٠ مستفيدًا من خدمات التوجيه وتقديم الدعم لرواد الأعمال .

بشكل عام، فإن عدد المستفيدات من دورات ريادة الأعمال في مصر يعكس اهتمام الحكومة والقطاع الخاص بتشجيع رواد الأعمال، وخاصة النساء، لدفع عجلة النمو الاقتصادي وخلق فرص العمل .بالإضافة إلى الدورات التدريبية، هناك العديد من المبادرات الأخرى التي تستهدف دعم رواد الأعمال، مثل توفير التمويل والخدمات الاستشارية .

ولقد أكدت دراسة **الغريب (2021)** علي أهمية زيادة التوعية والاهتمام بريادة الأعمال النسائية، ونشر الأفكار والمبادرات والتوعية بفوائدها، والعمل على تعزيز الابتكار والإبداع بمشروعات ريادة الأعمال

النسائية على نطاق واسع، والعمل على تعزيز الابتكار والإبداع بمشروعات ريادة الأعمال النسائية على المستوى المحلي، توفير الدعم لرواد الأعمال النسائية لتطوير ابتكاراتهم وإبداعاتهم، إيجاد وتسويق عدد من الطرق المبتكرة لتطوير مشروعات ريادة الأعمال النسائية على المستوى المحلي، توفير الدعم لرواد الأعمال النسائية لتطوير ابتكاراتهم وإبداعاتهم، إيجاد وتسويق عدد من الطرق المبتكرة لتطوير مشروعات ريادة الأعمال النسائية.

وعلي الرغم من أهمية ريادة الأعمال النسائية في مكافحة فقر النساء وتحقيق الأمن الاقتصادي للمرأة الفقيرة إلا انه مازالت تواجه العديد مدن التحديات والصعوبات، فقد أوضح تقرير السيدات والأعمال لعام **2014** التابع لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية انه لا يزال مشاركة المرأة في ريادة الأعمال واحدة من الموارد التي لم تستغل بعد بشكل كبير في المنطقة، ونحن في حاجة ماسة إلى مصادر جديدة للنمو ولتوفير الوظائف، وذلك على الرغم من تزايد أعداد النساء المتعلمات ممن يرغبن في العمل **(تقرير منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، 2014 : ص 2)**

على سبيل المثال، تم إطلاق مشروع تحفيز ريادة الأعمال من أجل خلق فرص العمل، بقيمة ٢٠٠ مليون دولار في عام ٢٠١٩، والذي استفاد منه حتى الآن ١٨٨ ألف رائد أعمال، ٤٣% منهم من النساء .أدى هذا المشروع إلى خلق حوالي ٣٨٠ ألف فرصة عمل في القطاع الخاص .

وفي عام ٢٠٢٢ تم إقامة **(٣,٩٢٥)** دورة تدريبية للسيدات في مجال ريادة الأعمال النسائية من خلال برنامج رائدة واستفادت من هذه التدريبات (٨٩,٩٢٥) سيدة علي مستوي جمهورية مصر العربية **(المجلس القومي للمرأة، 2023 : ص 2)**.

ولكون مهنة الخدمة الاجتماعية مهنة إنسانية تسعي إلي تحسين الأداء الاجتماعي للإنسان والوصول إلي أفضل مستوي للتكيف كما أنها تعمل علي الاستفادة من قدرات المرأة ومساعدتها علي مواجهة مشكلاتها بكفاءة ومهارة. **(غباري، 2004 : ص 127)** وخاصةً المرأة التي تعاني من الفقر، فيمكن للخدمة الاجتماعية المساهمة في حل مشكلاتها ومساعدتها بعدة أساليب.

هذا وقد أصبح دور الريادة في الوقت الحاضر أمرًا أساسيًا في التنمية الاقتصادية والاجتماعية خاصًة بعد تراجع دور القطاع العام في الاقتصاد، لأن سمة المرحلة الحالية هي إعطاء دور كبير للقطاع الخاص أو الأهلي، والتخلص تدريجيًا من مشاركة القطاع العام في الاقتصاد الوطني، ومن هنا يأتي دور الرياديين ورجال الأعمال الناجحين في تحمل هذه المسئولية**(أحمد، مروة & برهم، نسيم، 2010 : ص3)**.

وهذا ما اتخذته **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** سبيلاً لعملها واهتمامها بريادة الأعمال حيث أن أصحاب هذه المؤسسة بدؤا كهذا في عملهم الخاص الذي أصبح الآن دور ريادي في المجتمع ومتميز وسط الأسواق المجتمعية وهاهنا قرروا عمل مؤسستهم الأهلية ليتم الصرف عليها من ذكاه مال

أعمالهم وكانت أولي اتجاهاتهم الاهتمام بالمرأة بكافة أشكالها كبار سن، معيلة، فقيرة، معاقة.... الخ وخاصَّة أن المؤسسة تعمل علي المحافظة (محافظة القليوبية) عامةً ومنطقة شبرا الخيمة خاصَّة ومن سمات هذه المنطقة أنها بين القروية والعشوائية.

ومن الدلائل التي تؤكد علي أهمية الدور الذي تلعبه ريادة الأعمال في اقتصاديات الدول أن غالبية الدول الأوروبية بدأت تدمج ريادة الأعمال في الاستراتيجيات والمبادرة التعليمية الوطنية، وفي ضوء ذلك تقوم تلك الدول بإصلاح أنظمتها التعليمية، فالتعليم الريادي اليوم يحتل مكانة كبيرة سواء في النظم التعليمية الأوروبية أو العالمية. **(السعيد، 2015 : ص 134)**

ولا يمكن العمل المهني لدعم ومساعدة المرأة الفقيرة إلا مدن خلال تخطيط علمي يعتمد على العقل والتفكير والتقدير للارتقاء بالإنسان والحياة الإنسانية وتحسين نوعية الحياة في تناغم محسوب يمكن تقديره والتحكم في مسيرته التنموية لتحقيق هدف وجود الإنسان، والارتقاء المستمر المحسوب الواعي بالحياة الإنسانية **(السروجي، 2013 : ص 7)**

كما يعد مدخل التمكين الاقتصادي من المداخل النظرية الملائمة بدرجة جيدة لهذه الدراسة، ويستهدف هذا المدخل تبني كل السياسات الممكنة واتخاذ كل التدابير اللازمة للقضاء علي الفقر وإزالة أسبابه والتخفيف من آثاره علي المجتمع ككل وعلي الأسر الفقيرة خاصَّة وذلك في إطار من التنمية المتكاملة التي تأخذ بمبدأ الاعتماد علي الذات كلما أمكن **(أبو طاحون، 2003 : ص 237)**

فقد أدركت غالبية المجتمعات أن التخطيط العلمي هو الضمان الوحيد لاستخدام جميع الموارد والطاقات والقوى بطريقة متكاملة علمياً وعملياً لتفعيل برامج الرعاية الاجتماعية للمواطنين ولتحقيق الخير لجموع الشعب وتوفير الرفاهية **(علي، 2005 : ص 299)**

وقد أشار تقرير منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية إلي أن ريادة الأعمال وسيلة بديلة للمرأة للحصول علي الدخل، فمناك واحدة من بين ثمانية سيدات ١٢% يشتغلن كرائدات أعمال، لكن هذا المُعدل أقل بكثير من مُعدل الرجال وهذا قد يكون نابعًا من واقع أن رائدات الأعمال غالبًا ما يؤتين من الأسر ذات الدخل المُنخفض عن نظرائهن من الرجال وخبراتهن السابقة علي العمل الأقل **(منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، 2024 : ص 26)**.

ومن ثَّم يحقق التخطيط الاجتماعي أقصى مستويات التعاون والتنسيق بدين كافة الأجهزة المعنية بالرعاية الاجتماعية سعياً وراء أهداف مجتمعية ومنعاً للازدواجية وضياع الموارد المجتمعية، حيث تعمل هده المؤسسات المتعددة في إطار سياسة محددة، يمكن مدن خلالها تحقيق أفضل استثمار ممكن للإمكانيات المادية والبشرية والتنظيمية المتاحة أو التي يمكن إتاحتها **(حمزة، 2015 : ص 63)**

وتعد النظرية النسوية الأكثر مناسبةً لموضوع الدراسة الحالية، حيث لم تنشأ النظرية النسوية مرة واحده كاملة التشكل والقدرة على التعامل مع واقع النساء حول العالم، بل يمكن القول أنها تطورت وفقًا للسياقات الاجتماعية والزمنية المختلفة، بما يساعد في توسيع الرؤية والقدرة على ضم فئات جديدة ومتنوعة من النساء المستلبات الحقوق اجتماعيا واقتصاديا وسياسيا **(سليمان، 2013 : ص 27)**

فالنظرية النسوية هي نظرية اجتماعية تعمل على توجيه الضوء نحو خبرات النساء وتجاربهن وأفكارهن ونشاطاتهن في النظريات الاجتماعية والعلوم الاجتماعية حيث أنَّ الكثير من النظريات في مختلف العلوم قامت في كثير من الأحيان بل وفي اغلبها على أراء ووجه نظر الفرد الذكوري. **(political–encyclopedia)**

وممارسة النظرية النسائية تسعى لتطبيق المناهج التي صممت خصيصًا لمعالجة الاختلافات بين الرجل والمرأة وزيادة الوعي حول اضطهاد المرأة لتوفير السبل للمرأة التي تمكنها من السيطرة على حياتها**(حبيب وحنا، 2016 : ص182)**

فالنظرية النسوية تدور حول أفضل الطرق لفهم وتحسدين حياة النساء اجتماعيا واقتصاديا وسياسيا، وتزدهر النظرية النسوية بشكل أفضل مدن خلال الممارسات الأكاديمية التي تلقي بشبكة واسعة مددن مشاركة العديد من المجالات، وتسعى إلى توفير الإمكانيات الجماعية للحرية والعدالة والتمكين الاجتماعي والاقتصادي للمرأة **(Ferguson, 2017: P.P.270– 275)**

كما يعد مدخل التمكين الاقتصادي من المداخل النظرية الملائمة بدرجة جيدة لهذه الدراسة، ويستهدف هذا المدخل تبني كل السياسات الممكنة واتخاذ كل التدابير اللازمة للقضاء علي الفقر وإزالة أسبابه والتخفيف من آثاره علي المجتمع ككل وعلي الأسر الفقيرة خاصة وذلك في إطار من التنمية المتكاملة التي تأخذ بمبدأ الاعتماد علي الذات كلما أمكن **(Acker, J, 2006: P.P.444– 447)**

وبناءً علي ما سبق ذكره من العرض النظري وتأكيد الدراسات السابقة علي أهمية الدراسة الحالية وانطلاقا من العرض السابق ومن تخصص الباحثة في التخطيط الاجتماعي ومن الاهتمام بقضايا المرأة الفقيرة وجهود مؤسسات المجتمع المدني في تمكين المرأة الفقيرة ومدي إسهامات برامج ريادة الأعمال التي تتبناها لدعم المرأة الفقيرة وتمكينها تتمحور مشكلة الدراسة الحالية في " **إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة** " والتي سيتم تطبيقها علي مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية والتي تُكمن مقرها

في ميت نما – شبرا – القليوبية والتي تتميز بها هذه المنطقة أنها بين القرى والعشوائية وتعتبر شبرا الخيمة هي المنطقة الأعلى كثافة في محافظة القليوبية حيث عام ٢٠٢٤، يبلغ عدد سكان منطقة شبرا الخيمة 1,256,886 نسمة على مساحة حوالي ٧ آلاف فدان. والتي لا يمكن أن تتحقق إلا من خلال

سياسات رعاية اجتماعية وخطط واضحة تسير عليها مؤسسات المجتمع المدني وتنفيذها من خلال برامج ومشروعات يتم وضعها خصيصًا من أجل المرأة الفقيرة.https://www.google.com/search

ثانيًا: أهمية الدراسة:

١- ريادة الأعمال للمرأة الفقيرة كمتغير مستحدث في التخطيط الاجتماعي مازال بحاجة إلى المزيد من البحث والدراسة لإثراء الجانب البحثي والتطبيق فيها، وأيضًا الاهتمام المتزايد من التخطيط الاجتماعي وممارسيه بدمج المرأة الفقيرة في خطط العمل التنموية فالمرأة نصف المجتمع ولا يمكن لمجتمع أن ينمو دون مشاركة نصفه الآخر في الخطط التنموية.

٢- اهتمام الدولة وأجهزتها وبالتالي اهتمام الشريك الرئيسي لمؤسسات الدولة في محققات التنمية من مؤسسات المجتمع المدني بريادة الأعمال للمرأة الفقيرة كمتغير هام في التخطيط لتحقيق النمو والأمن الاقتصادي وبخاصة للمرأة الفقيرة وذلك من خلال تمكينها اقتصادياً وتحقيق محور التمكين الاقتصادي في خطة التنمية المستدامة لمصر وبذلك يتحقق الأمن الاقتصادي لها.

٣- ارتفاع نسبة المرأة الفقيرة في المجتمع المصري وما يترتب عنه من مشكلات تعوق تحقيق أهداف التنمية المستدامة في مصر وتؤثر بشكل مباشر على تحقيق الأمن الاقتصادي للدولة وبالأخص المرأة الفقيرة مما يؤكد علي أهمية تمكينها اجتماعيًا واقتصاديًا.

٤- تتمثل أهمية الدراسة الحالية في أنها تعد من الدراسات الأولي في الخدمة الاجتماعية والتخطيط الاجتماعي التي تحاول ربط ريادة الأعمال للمرأة كمتغير في التخطيط لتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة الفقيرة.

٥- تسلط الدراسة الضوء على الدور المجتمعي لمؤسسات المجتمع المدني في مساعدة المرأة الفقيرة على تخطي مشكلة الفقر من خلال برامجها ومنها ريادة الأعمال التي تساعد في تمكين المرأة الفقيرة و بناء قدراتها حتى تستطيع المساهمة في بناء وتنمية موارد المجتمع.

٦- في الآونة الأخيرة تحول مفهوم الفقر من المفهوم السلبي وهو قلة الدخل إلى مفهوم أخر وهو فقر القدرة والذي يعنى عدم قدرة الفرد على إشباع احتياجاته فلذلك تقلصت فكرة الإحسان لمواجهة مشكلة الفقر ليتسع الاتجاه نحو التأهيل من خلال برامج متخصصة كريادة الأعمال لتنمية المرأة الفقيرة وتدريبها وتأهيلها وإكسابها الخبرات وتنمية قدراتها الإبداعية لتحسين نوعية حياتها.

٧- اهتمام التخطيط الاجتماعي بما يتضمنه من وسائل ونماذج علمية تساعد المؤسسات الحكومية والجمعيات الأهلية على وضع سياسات ودراسات توجه لإسهامات البرامج والمشروعات وعوائدها

وخصوصا الموجهة للمرأة الفقيرة للمساعدة في تحسين مستوى معيشتهن وتمكينهن من تحقيق أمالهم في المستقبل ورفع مستوى معيشتهن.

٨- تتمثل أهمية الدراسة الحالية في أنها تعد وفي حدود علم الباحثة من الدراسات الأولي في الخدمة الاجتماعية والتخطيط الاجتماعي التي تحاول ربط ريادة الأعمال للمرأة الفقيرة كمتغير في التخطيط لتحقيق تمكين المرأة الفقيرة اقتصاديًا.

ثالثًا: أهداف الدراسة:

١- تحديد مستوى إسهام برامج ريادة الأعمال التي تقدمها المؤسسات الأهلية في تمكين المرأة الفقيرة.
٢- تحديد العلاقة بين برامج ريادة الأعمال وتحقيق تمكين المرأة الفقيرة.
٣- تحديد الصعوبات التي تواجه إسهامات برامج ريادة الأعمال في تحقيق التمكين للمرأة الفقيرة.
٤- تحديد مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تحقيق التمكين للمرأة الفقيرة.
٥- التوصل إلي توصيات لتدعيم إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة.

رابعًا: فروض الدراسة:

الفرض الأول:

توجد علاقة طردية تأثيرية دالة إحصائيًا بين برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة.

وينبثق من هذا الفرض الرئيسي الفروض الفرعية التالية:

١- توجد علاقة طردية تأثيرية دالة إحصائيًا بين تنمية المهارات الحياتية وتمكين المرأة الفقيرة.
٢- توجد علاقة طردية تأثيرية دالة إحصائيًا بين التدريب المهني وتمكين المرأة الفقيرة.
٣- توجد علاقة طردية تأثيرية دالة إحصائيًا بين دعم التمويل وتمكين المرأة الفقيرة.

الفرض الثاني:

من المتوقع أن يكون مستوي الصعوبات التي تواجه المستفيدات من برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا.

الفرض الثالث:

من المتوقع أن يكون مستوي مقترحات تفعيل برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا.

خامسًا: مفاهيم الدراسة:

(١) مفهوم الإسهام:

ينظر إلى الإسهام في اللغة العربية على أنه: (سهم) (يسهم) يسهم في الشئ بمعنى يشترك في الشئ **(مدكور، 1992 : ص 392)**

ويعرف الإسهام Contribution بأنه الاشتراك مع الآخرين في منح المساعدة وتتمثل هذه المساعدات في مساعدات مالية أو تقديم أفكار أو مقترحات حول موضوعات معينة **(Honby, 2020 : p:570)**

وقد ورد مفهوم الإسهام في معجم العلوم الاجتماعية بأنه: "إسهام عبارة عن اشتراك الفرد في نشاط اجتماعي معين لتحقيق أهداف معينة" **(معجم مصطلحات التنمية الاجتماعية والعلوم المرتبطة بها ،1983: ص 48)**

وبالتالي يمكننا تعريف الإسهامات إجرائيا في الدراسة الحالية من خلال النقاط التالية:

- إسهامات برنامج تنمية المهارات الحياتية في تمكين المرأة الفقيرة.
- إسهامات برنامج التدريب المهني في تمكين المرأة الفقيرة.
- إسهامات برنامج دعم التمويل في تمكين المرأة الفقيرة.

(٢) مفهوم البرامج:

البرنامج في اللغة يعنى:(ج برامج: في الأصل الورقة الجامعة للحساب وهى خطة يختطها المرء لعمل ما يريده عربيها منهاج **(المنجد في اللغة والإعلام، 1998 : ص 36)**

وهو أيضا "الخطة المرسومة لعمل ما **(مدكور، 1992 : ص 47)**

والبرنامج في **قاموس الخدمة الاجتماعية** مجموعة من الأنشطة التي تعتمد على بعضها البعض والموجهة لتحقيق غرض أو مجموعة من الأغراض وفى الخدمات الاجتماعية يعتبر البرنامج استجابة منظمة للمشكلة الاجتماعية. **(السكري، 2000 : ص 407)**

في **معجم مصطلحات الخدمة الاجتماعية** يوضح البرنامج سير العمل الواجب القيام به لتحقيق الأهداف المقصودة، كما يوفر الأسس الملموسة لإنجاز الأعمال ويحول نواحي النشاط الواجب القيام بها من خلال مدة معينة **(درويش، 1998 : ص 130)**

ويمكن **تعريف البرنامج** على أنه" مجموعة أنشطة مستمرة من أجل تقديم الخدمات وإشباع الاحتياجات وأيضًا مواجهة المشكلات المختلفة **(G. whighte, 1987, P108)**

والبرنامج هو المفهوم أو المدلول أو المدرك أو الفكرة المجردة التي تحتوي علي أوجه النشاط المختلفة والعلاقات والتفاعلات والخبرات للفرد والجماعة – التي توضع وتنفذ بمساعدة الأخصائي الاجتماعي لمقابلة حاجاتهم وإشباع رغباتهم **(سعد، 1997 : ص 205)**

ويعرف البرنامج أيضا بأنه" خطة محدودة و دقيقة ،تشمل مجموعة من الأنشطة و المواقف والخبرات المترابطة والمتكاملة، بهدف تنمية الأفراد الذين أُعد البرنامج من أجلهم، وإكسابهم مهارات معينة، تتناسب وطبيعة نموهم الجسمي والعقلي والانفعالي والاجتماعي، تشمل هذه الخطة أسلوب التنفيذ وأدوات التقييم والمدة الزمنية اللازمة بالتطبيق **(مصطفي، 1997 : ص 13)**

وفي التخطيط يعرف البرنامج بأنه "مجموعة من الأنشطة المقررة بعضها علي البعض الأخر وذات تأثير متبادل، والموجهة نحو تحقيق غرض أو مجموعة من الأغراض" **(عويس، 1985 : ص 99)**

وبالتالي يمكننا تعريف البرنامج إجرائيا في الدراسة الحالية علي أنه الآتي:

مجموعة من التدريبات المحددة في (تنمية المهارات الحياتية، التدريب المهني، دعم التمويل) والتي تعتمد على بعضها البعض والتي تقدمها مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية بهدف تمكين المرأة الفقيرة، وتتم من خلال خطة زمنية.

(٣) مفهوم ريادة الأعمال:

يرتبط مصطلح ريادة الأعمال منذ ظهوره بمفهوم" الريادي"، والذي ترجع جذوره إلى الاقتصاد الفرنسي، إذ يقصد بالكلمة الفرنسية (Entrepreneurship) ذلك الفرد الذي يتولى مشروعًا أو نشاطًا مهمًا، ويختلف مفهوم ريادة الأعمال تبعًا لمحددات عدة يتعلق البعض منها بالثقافة، والبعض الأخر بالمجتمع أو الاقتصاد، وما يرتبط بها من صفات تميز أفراد المجتمع .**(القحطاني، 2012 : ص 231)**

ريادة الأعمال **(Entrepreneurship)** هي تطوير وإدارة المشاريع التجارية من أجل كسب الأرباح وذلك عبر المجازفة وخَوض العديد من المخاطر، كما يُمكن تعريف ريادة الأعمال على أنّها الرغبة في بدء عمل جديد، ويُذكر أنّ ريادة الأعمال تلعب دوراً أساسيّاً وحيويّاً في التنمية الاقتصادية للسوق العالمي. **(Editorial team 2020-9-3)**

ففي اللغة العربية تأتي الريادة لغويًا من الفعل راد، وراد، ويروده، رادا، ويروده، رادا، وريادا، ارتاده ارتيادًا أي بحث عنه وطلبه وأسم الفاعل منها رائد وهو من كان يرسله قومه لاستكشاف أماكن جديدة **(الكبير، حسب الله والشاذلي، 1984: ص 2)**

رائد الأعمال هو مالك أو مدير مشروع يدرّ المال عن طريق الخوض بالمخاطرة والابتكار في اللغة الفرنسية يقال لرائد الأعمال انتربرونور، بدأ المصطلح من هناك، وأول من عرّفه هو الاقتصادي الأيرلندي – الفرنسي الأصل ريتشارد كانتيلون ويطلق مصطلح رائد أعمال على الشخص الراغب بإنشاء مشروع جديد أو البدء بشركة جديدة ويرضى بتحمل مخاطر هذا المشروع الجديد ونتائجه ويعتقد أن الاقتصادي الفرنسي جان باتيست سيه هو أول من صاغ مصطلح رائد الأعمال وذلك في القرن التاسع عشر. **(حسين، 2013 : ص 38)**

عرف البنك الدولي مفهوم ريادة الأعمال الاجتماعية في الريف المصري للمنظمات على أنها التزام أصحاب الأنشطة التجارية بالمساهمة في التنمية المستدامة من خلال العمل مع موظفيهم وعائلاتهم والمجتمع المحلي والمجتمع ككل لتحسين مستوى معيشة الناس، بأسلوب يخدم التجارة ويخدم التنمية في آن واحد **(طاهر محسن الغالبي وصالح مهدي العامري، 2005 : ص 81)**

ويعرفها البعض بأنهن النساء اللاتي أنشأن مشاريعهن الخاصة التي تولد الأرباح وقيمتها وهن الأشخاص الذين يقدمون منتجات جديدة وخدمات وتقنيات ولديهم أفكار ولديهم استعداد لتحمل المخاطر للحصول علي شركة واقتناص الفرص **(رفاعي، 2017 : ص 85)**

بينما تعرف ريادة الأعمال للمرأة بأنها العملية التي تقوم من خلالها المرأة أو مجموعة من النساء بإنشاء واستدلال الموارد الاقتصادية والاجتماعية بما في ذلك المادية بطريقة منظمة لتوفير السلع أو الخدمات للسوق لتحقيق الربح **(Amir, 2017 : p.4)**

وأيضاً ريادة الأعمال للمرأة هو مفهوم يشير إلى دور المرأة في إنشاء وإدارة المشاريع التجارية أو الاجتماعية، بهدف تقديم خدمات أو منتجات مبتكرة تسهم في تحقيق الأرباح أو إحداث تأثير إيجابي على المجتمع. **(الغرياوي وآخرون، 2018 : ص20 – 21)**

وبذلك يمكننا تعريفها بأنها" تلك المرأة التي تمتلك خصائص ومميزات معينة تجعلها تتحمل خطر القيام بالأعمال لحسابها الخاص، وهي تلك التي تملك روح المبادرة والمخاطرة وتتحمل المسؤولية وتتعامل

بمرونة وبمهارة في التنظيم والإدارة، واثقة من قدراتها وإمكاناتها، هدفها النجاح والتفوق **(مصطفي ووزاني، 2019 : ص615)**

كما يري ديفيد ماكليلاند (1961) وصف رائد الأعمال بأنه شخص تحركه الحاجة لإنجاز شيء ورغبة شديدة في إضافة شيء للحياة.

أما Collins و Moore (1970) فقد درسا حوالي ١٥٠ رائد أعمال وخلصا إلى النتيجة الآتية أهم صفاتهم الشدة والصلابة، مراعاة مصالحهم مما تدفعهم احتياجهم إلى الاستقلالية والإنجاز وهم نادرا ما يسعون للحصول على السلطة.

بينما يرى Bird (1992) يرى رائدي الأعمال كالزئبق، محبون للأفكار الجديدة، مفكرون، مخططون، يحسنون التصرف. أنهم يقتنصون الفرص، مبدعون، غير عاطفيون.

بينما يرى Cooper و Wooو Dunkelberg (1988) أن رائدي الأعمال يتفاءلون جدا في عملية اتخاذ القرار. ففي دراسة أجريت على ١٩٩٤ رائد أعمال تبين أن ٨١% يعتبرون نسب نجاحهم الشخصية أكبر من ٧٠% ومن الملحوظ أن ٣٣% يرون أن احتمالات نجاحهم هي ١٠ من ١٠.

Busenitz و Barney (1997) أوضحا أن رائدي الأعمال يتميزون بالثقة الشديدة في النفس وتعميمهم الزائد للأمور.

بينما وجد Cole (1959) أنه يوجد أربع أنواع من رائدي الأعمال وهم: المبتكر، المبتكر المجمع، المروج شديد التفاؤل، مؤسسو المؤسسات. هذه الأنواع لا علاقة لها بالشخصية ولكن لها علاقة بنوع الفرصة التي يواجهها الرائد (https://ar.wikipedia.org/wiki)

كما أن ريادة الأعمال تُصنف إلي أربعة أنواع كما يلي:

- **ريادة الأعمال الصغيرة:**

يتمثّل هذا النوع من الريادة بالمتاجر الصغيرة؛ كمحلّ تصفيف الشعر، والبقالة، والنجارة، والسباكة، وغيرها، إذ يُدير الأشخاص أعمالهم بأنفسهم أو يوظّفون أحد أفراد العائلة أو موظفين محليين، وعادةً أرباحهم تجعلهم قادرين على إطعام عائلاتهم وتوفير حاجاتهم الأساسية.

- **ريادة الأعمال القابلة للتطوير:**

في هذا النوع من الريادة يبدأ رجل الأعمال في إنشاء عمل يُدرك أنّ بإمكانه إحداث تغيير مجتمعي من خلاله، فيجذب المستثمرين الذين يفكرون خارج الصندوق ويتقطبهم، ويُركّز في البحث عن أنشطة تجارية وتجريبية قابلة للقياس، ويوظّف أفضل الموظفين وأكثرهم إبداعاً.

- **ريادة الشركات الكبيرة:**

في هذا النوع من الريادة تستمرّ الشركات الكبيرة في تقديم وتعديل منتجاتها الرئيسية، إذ يؤدّي التقدّم لتكنولوجي، وتفضيلات العملاء، والمنافسة الجديدة إلى زيادة الضغط على هذه الشركات لإنتاج منتجات مبتكرة وطرحها للبيع إلى مجموعة جديدة من العملاء في أسواق جديدة ومختلفة.

- **الريادة الاجتماعية:**

يُركّز هذا النوع من الريادة على إنتاج المنتجات وتقديم الخدمات التي تحلّ المشاكل المجتمعية وتُغطّي احتياجات المجتمع دون تحقيق أيّ أرباح مالية. **(Types of Entrepreneurship 2020-9-3)**

وطبقًا لذلك يقتصر تدخل **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** بدعم المستفيدات من (المرأة الفقيرة) علي (ريادة الأعمال الصغيرة) فقط والتي تتعلق بتوفير متاجر صغيرة أو مُعدات أو أجهزة تُسهم في فتح باب رزق دخله يجعلهن قادرات علي توفير حاجاتهم الأساسية. ويتم ذلك من خلال مشاركتهن أولًا في البرنامج التأهيلى لريادة الأعمال التي تقدمه المؤسسة والمكون من (برنامج تنمية المهارات الحياتية – برنامج التدريب المهني – برنامج دعم التمويل) **ويتم تنفيذهم كالتالي:**

- **<u>تنمية المهارات الحياتية</u> :**

وهي عملية تطوير المهارات الشخصية، والنفسية، والاجتماعية، التي تُساعد الأفراد على التكيف مع التحديات اليومية والتعامل معها بفعالية. تُعتبر هذه المهارات ضرورية لتحقيق النجاح في مختلف جوانب الحياة، سواء كانت شخصية أو مهنية. **<u>ومن المهارات الحياتية التي يتم تدريب المستفيدات عليها</u>:**

- **مهارات التواصل:**

القدرة على التعبير عن الذات، والاستماع إلى الآخرين، والتفاعل معهم بفعالية.

- **مهارات حل المشكلات:**
- القدرة على تحديد المشكلات، واقتراح حلول، واتخاذ القرارات المناسبة.
- **مهارات العمل الجماعي:**

القدرة على التعاون مع الآخرين، والمشاركة في الأنشطة الجماعية، والعمل بشكل فعال لتحقيق الأهداف المشتركة.

- **مهارات الإدارة الذاتية:**

القدرة على تنظيم الوقت، وتحديد الأولويات، وتحقيق الأهداف الشخصية.

- **مهارات التفكير النقدي:**

القدرة على تحليل المعلومات، وتقييمها، واتخاذ القرارات بناءً على الأدلة.

- **مهارات التعلم:**

القدرة على التعلم من الخبرات، والبحث عن المعلومات، وتطبيقها في الحياة العملية.

- **مهارات إدارة العواطف:**

القدرة على فهم المشاعر، وإدارة العواطف، والتعامل مع الضغوط.

- **مهارات التكيف:**

القدرة على التكيف مع التغيرات، والتعامل مع المواقف الصعبة، والتعلم من الأخطاء.

- **<u>التدريب المهني</u> :**

هو نظام تعليمي يهدف إلى تزويد الأفراد بالمهارات والمعرفة اللازمة لممارسة مهنة أو حرفة معينة .يجمع التدريب المهني بين التعلم النظري والتدريب العملي، وغالبًا ما يتضمن العمل تحت إشراف متخصصين ذوي خبرة. **<u>ومن فوائد التدريب المهني التي يتم تدريب المستفيدات عليها</u> :**

- **اكتساب المهارات:**

يكتسب المتدربون مهارات عملية ومعرفة مباشرة مطلوبة في سوق العمل.

- **فرص عمل:**

غالبًا ما يؤدي التدريب المهني إلى الحصول على وظيفة براتب جيد.

- **الاستعداد لسوق العمل:**

يوفر التدريب المهني فرصة للتعرف على متطلبات الوظيفة والعمل جنبًا إلى جنب مع المتخصصين.

- **تطوير المهارات:**

يتيح التدريب المهني للمتدربين تطوير وتحسين مهاراتهم في المجال الذي يختارونه.

- **<u>دعم التمويل</u> :**

هو ما توفره المؤسسة **(مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية)** من موارد مادية أو عينية في شكل أدوات أو مستلزمات للمستفيدات من برنامج ريادة الأعمال. **<u>ومن فوائد دعم التمويل التي تتم للمستفيدات من برنامج ريادة الأعمال</u> :**

- **الاستقلالية**

أحد أهم فوائد ريادة الأعمال ومن الأسباب الأكثر شيوعاً لبدء ريادة الأعمال هو الاستقلالية التي تخلقها.

- **المرونة**

بصفتك صاحب لعملك لديك أيضا سيطرة أكبر على وقتك إذا كنت ترغب في العمل في وقت مبكر من الصباح والاستراحة بعد الظهر أو العمل في وقت متأخر من الليل فلديك القدرة على ذلك.

- **اختيار الفريق الخاص**

التعاون الجيد مع أعضاء الفريق الآخرين أمراً صعباً، خاصة إذا كانت هنالك شخصيات أو فلسفات متضاربة، عندما تبدأ عملك الخاص تحصل على امتياز اختيار أعضاء الفريق الذين ستعمل معهم.

- **تعلم أشياء جديدة**

واحدة من أكبر الفوائد لكونك رائد أعمال هي أن ترتدي قبعات مختلفة وتتعلم أشياء كثيرة، ولا تقتصر هذه الدروس على مجال عملك فحسب، بل تتعلق أيضاً بالتسويق وإدارة الأموال والتعامل مع الأشخاص والتعامل مع المخاطر وإنجاز العمل بأكثر الطرق فعالية وما إلى ذلك، فهي تمكن الفرد من استكشاف ومعرفة كيفية القيام بالأشياء حتى لو لا يعرفون الكثير عنها، فلا شيء يعدك لعالم الأعمال أفضل من تجربة الحياة الواقعية.

- **إتباع رؤية معينة**

لا يتحمل رواد الأعمال مجازفة بدء عمل تجاري من أجل المتعة فحسب. عادة ما يلهمهم شيء ما لاتخاذ إجراء. سواء كان ذلك نقصاً ملحوظاً في الخيارات أو عدم تلبية حاجة العميل. الدافع للابتكار والمنافسة هو أحد الاختلافات الرئيسية بين رائد الأعمال والشركات الصغيرة.

- **التعبير الإبداعي**

العلامات التجارية تهتم بالتعبير الإبداعي للأعمال التجارية لذا كرائد أعمال عليك أن تكون صاحب القرار بكل تفصيل كبير أو صغير. لا يشير ذلك إلى الألوان والصور فحسب، بل إلى القيم الأساسية.

- **خلق الثروة للأعمال الذاتية والشركات المرتبطة بها**

على الرغم من تحمل جميع المخاطر، فإن رواد الأعمال في كثير من الأحيان لديهم فرصة عالية للربحية على هذا النحو عند تلبية احتياجات العملاء. يجني رواد الأعمال أرباحاً جيدة ويخلقون ثروة لأنفسهم وأيضاً للشركات ذات الصلة والعلاقة. يتضمن إنشاء عمل جديد ترتيب الموارد من السوق الحالي. هذا يسمح لرواد الأعمال الآخرين الحاليين لكسب الأرباح.

- **يخلق الأعمال التجارية وفرص العمل للناس**

عندما يجتمع رواد الأعمال المتشابهون في التفكير لتنسيق الموارد المادية والبشرية والمالية وتوجيههم نحو تحقيق الأهداف من خلال المهارات الإدارية يتم تطوير الأعمال التجارية من خلال ذلك. على الرغم من أن ريادة الأعمال هي عمل يديره شخص واحد أو مبتكر، إلا أنها تنطوي على الكثير من العوامل واستخدام الموارد التي تؤدي إلى إنشاء المنظمات. علاوة على ذلك تم بناء هذه المنظمات من البداية مع عدد من الأشخاص المهرة الذين يعملون معاً. هذا يخلق الكثير من فرص العمل.

- **تعظيم الأرباح**

نظراً لأن رواد الأعمال لديهم القدرة على تخصيص الموارد، فإن لديهم الفرصة بالتالي لتوفير المال في أماكن معينة. على سبيل المثال مبادرات التسويق باهظة الثمن أو صيانة المكاتب المكلفة.

- **يحسن مستوى المعيشة**

أحد العوامل الدافعة لريادة الأعمال ومن فوائد ريادة الأعمال أيضاً هو زيادة احتياجات العملاء للتنوع والرفاهية في السلع والخدمات. هذا يحفز رواد الأعمال على تقديم منتجات فريدة قائمة على الاحتياجات. يمكن أن تكون إلكترونيات أو ملابس أو سيارات أو منتجات أخرى. تؤدي زيادة استخدام هذه المنتجات الجديدة في المقابل إلى تحسين مستوى معيشة المستهلك.

- **تنمية الاقتصاد**

تمكّن ريادة الأعمال الأسواق الجديدة من التطور في شكل سلع وخدمات وتكنولوجيا كما تمهد ريادة الأعمال سبلاً لتوليد الثروة وتساهم هذه المكاسب المرتفعة في زيادة الدخل القومي والإيرادات الضريبية وتعزز ريادة الأعمال الابتكار والاعتماد على الذات وتخلق فرص العمل.

- **عدم وجود سقف احترافي**

لا ينتظر رواد الأعمال سنوات على أمل الحصول على ترقية. كرائد أعمال لا معنى للتسلسل الهرمي التقليدي، يصبح رائد الأعمال تلقائياً الرئيس التنفيذي للشركة؛ لذلك لا داعي للقلق بشأن التنقل الرأسي، كل ما تحتاجه هو التأكد من أنك تدير العمل بسلاسة.

- **خلق تأثير اجتماعي إيجابي**

تشجع المنتجات والخدمات الجديدة التي ابتكرها رواد الأعمال المستهلكين على التكيف مع الاتجاهات والتكنولوجيا الجديدة. إنها تنفصل عن الاعتماد على الطرق التقليدية لاستخدام المنتجات أو الخدمات. كما تساعد ريادة الأعمال المستهلكين في امتلاك عقل متفتح ينتج عنه معنويات

أفضل ومستوى معيشة ونوعية حياة أفضل. من فوائد ريادة الأعمال أيضاً زيادة عائدات النقد الأجنبي مع الصادرات الكبيرة للسلع والخدمات المنتجة، وتحسين النمو الاقتصادي.

- **تطوير ثقافة عمل ملهمة**

كان العديد من رواد الأعمال في السابق عاملين مبتدئين عالقين في مفهوم شخص آخر لبيئة العمل. يمكن أخيراً تحقيق أحلام السياسات الأكثر شمولاً والقيم التي تركز على الفريق. يجب على رواد الأعمال وضع معيار لكيفية تعامل أعضاء الفريق مع العملاء بعضهم البعض.

- **الابتكار في الصناعة**

من أهم فوائد ريادة الأعمال، كونك أول من أدخل شيئاً جديداً إلى السوق في شكل خدمة جيدة أو تقنية تسمح لأصحاب المشاريع بخلق الطلب والثقة بالسوق، ينتج عن هذا أن تصبح الشخص الذي يتم البحث عنه في الصناعة كمبتكر سواء كان ذلك في أي صناعة طالما يرغب رائد الأعمال.

- **الوفاء وتعزيز احترام الذات**

تتطلب ريادة الأعمال الكثير من المهارات الإدارية مثل اتخاذ القرار والقدرة على القيام بذلك بثقة لتعزيز احترام الذات. رواد الأعمال هم أولئك الذين يلهمون الناس للقيام بأعمال تجارية بأنفسهم. إنهم أناس يتمتعون بصفات قيادية جيدة ورؤية. القدرة على إنشاء منتج وتلبية حاجة معينة للعملاء باستخدام الأفكار الفردية والمواهب والموارد تخلق إحساسًا كبيرًا بالرضا وهي مرضية للغاية.

- **النمو والتطور المستمر**

يجبرك بدء شركة على تحسين مجموعة مهاراتك باستمرار. من التسويق إلى عقد الصفقات إلى إنشاء تقارير ايكسيل. هناك دائماً المزيد لتعلمه وتطبيقه على عملك؛ مما قد يمنع الرضا عن النفس ويشجع على النمو المهني المستمر

- **تجارب مثيرة وغير متوقعة**

إذا كنت تفكر في أن تصبح رائد أعمال، فمن المحتمل أنك تقدر قيمة ما هو غير متوقع. إن عدم معرفة كيف سيكون يومك بالضبط عندما تستيقظ هو أمر مثير خاصة عند مقارنته بالجدول الزمني الروتيني الذي يمكن التنبؤ به لوظيفة مكتبية تقليدية. فائدة أخرى ذات صلة من فوائد ريادة الأعمال، الاستجابة للمواقف غير المتوقعة تعلمك أن تعيش اللحظة وأن تكون أكثر حضوراً.

- **زيادة الثقة بالنفس**

لا شيء يعزز ثقتك بنفسك أكثر من محاربة الشك الذاتي والظهور في القمة. يصبح العديد من رواد الأعمال أكثر ثقة في كفاءاتهم مع مرور الوقت ويرون ما هم قادرون عليه حقاً.

- **الخبرة القيادية**

الانضباط الذاتي، ومهارات الاتصال، والعاطفة، والتفاؤل، والصبر، وأخلاقيات العمل التي لا تلين. يؤدي بناء شركة من الألف إلى الياء إلى تقوية سمات القيادة هذه على سبيل المثال، مما يعني أن ريادة الأعمال يمكن أن تحولك إلى قائد ملهم على الصعيدين المهني والشخصي.

وبالتالي يمكننا تعريف ريادة الأعمال للمرأة إجرائيا في الدراسة الحالية من خلال النقاط التالية:

- تسعي من خلاله المرأة إلي تحقيق ذاتها وتحقيق ربح يُمكنها وأسرتها العيش بشكل أفضل.
- تمتلك فيه المرأة السمات الشخصية التي تجعلها تتعامل بمرونة ومهارة.
- تتحمل فيه المرأة كافة المخاطر التي يمكن أن تواجه مشروعها.
- تملك فيه المرأة روح المبادرة في تنفيذ مشروعها.
- تتحمل فيه المرأة المسئولية الكاملة تجاه مشروعها.
- العملية التي تقوم من خلالها المرأة بإنشاء واستدلال الموارد الاقتصادية والاجتماعية بما في ذلك المادية بطريقة منظمة لتوفير السلع أو الخدمات للسوق لتحقيق الربح.

(٤) مفهوم المرأة الفقيرة:

المرأة في اللغة تأنيث المرء، ويقال امرأة، ومره، ولا جمع لمفردها، وإنما تجمع على نساء ونسوة، وهى ذلك المخلوق الذي أوجده الله عزوجل ليكون شريكًا للرجل في حياته، وقد خلقت في الأصل من الرجل نفسه ليكون ذلك أعمق في التجانس وأوثق في الصلة والتقارب، ولتتحقق بينهما المودة والرحمة في أبهى حلة وأجمل صورة **(البدر ، 2011 : ص 8)**

كما يعرف الفقر بأنه حالة يعجز فيها الفرد عن ضمان مستوى معيشي مناسب قادر على الوفاء بحاجاته الأساسية مما يؤدي إلى عدم المساواة الاجتماعية، والشعور بالدونية والاستبعاد الاجتماعي، والاستدلال من قبل الآخرين **(Shepherd ,2014,pp 2-3)**

ويري David Piachaud أن الفقر هو نقص في قدرات الفرد والطبيعية والإنسانية والاجتماعية تجعله غير قادر على الحراك الاجتماعي. **(Piachaud, David.2002, p7)**

أما المرأة الفقيرة فتعرف بأنها المرأة التي تعاني من نقص في الموارد للحصول علي أنواع من التغذية اللازمة لمقابلة الاحتياجات الأساسية اللازمة لاستهلاك الأفراد و المجتمعات التي ترتبط بها معيشتها **(بيتي ال كوك، 2000 ، ص13)**

المرأة الفقيرة هي تلك المرأة التي لا تستطيع أن تكفي احتياجات أسرتها الأساسية وتتاح لها فرص أقل من التعليم والعمل والصحة وامتلاك الأصول **(حجازي، 2007 ، ص3036)**

وبالتالي يمكننا تعريف المرأة الفقيرة إجرائيا في الدراسة الحالية من خلال النقاط التالية:

- هي المرأة التي لا تجد ما يكفيها للحياة.
- هي المرأة التي تعاني من نقص في الموارد للحصول علي أنواع من التغذية اللازمة لمقابلة الاحتياجات الأساسية اللازمة.
- هي المرأة التي تمتلك القدرات البدنية ولكن ينقصها المهارة والوعي لاستخدام المعارف والخبرات.
- هي إحدى المستفيدات من تدريبات برنامج ريادة الأعمال لتمكين المرأة الفقيرة المُنفذ من قِبل مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية.

(٥) مفهوم تمكين المرأة الفقيرة:

هي عملية تهدف إلى تزويد النساء اللاتي يعشن في فقر بالمهارات والموارد والفرص اللازمة لتحسين وضعهن الاقتصادي والاجتماعي يشمل ذلك توفير فرص عمل، وتعزيز التعليم والتدريب، وتسهيل الوصول إلى التمويل، وتمكينهن من المشاركة الفعالة في صنع القرارات التي تؤثر على حياتهن. **(Mayoux,2003: p10)**، **فالتمكين** هو " مجموعه من الأنشطة تهتم بتحريك أو بتعبئة الناس عن طريق التأكيد على ذواتهم كأفراد أو جماعات لمواجهة تأثير السلطة عليهم وخاصة الأفراد أو الجماعات المهمشة أو المنغلقة على نفسها والتي تشعر بأنها تعانى من عدم المساواة بينها وبين غيرها من جماعات المجتمع، من حيث قدرتها على الحصول على الموارد والسلطة الموجودة في المجتمع. **(Sen,1994: p130)**

ويعرف **التمكين أيضًا بأنه** "تنمية قدرات المواطنين للمشاركة في تنمية المجتمع كما يراه البعض أنه أداة تساعد الشخص علي المطالبة بحقوقه أو تغيير الأوضاع القائمة دون تغيير في الظروف المحيطة وهو كذلك إستراتيجية محورية لممارسة تنمية المجتمع المحلي حيث تهتم بتعزيز أداء المجتمعات المحلية عن طريق تنمية القدرات أفراد المجتمع وتمكينهم من اتخاذ القرار، وتمكين المرآة هو المشاركة الفعالة في الأنشطة المختلفة داخل المجتمع ومشاركتها في برامج التنمية مما يدعم تنمية المجتمع وهو أيضاً تفعيل دور المرآة من خلال تحسين أحوالها وأحوال أسرتها المعيشية وفي النواحي الصحية والتعليمية ومستوى الدخل ومستوى المشاركة" **(سليمان، 2004 : ص1184)**

وهناك من عرف **التمكين بأنه:** هو قدرة كلِّ فرد في المجتمع في الحصول على الدخل الكافي ليعيش حياه كريمة، ويستطيع تلبية احتياجاته الأساسية، ويكون دَور الخدمة الاجتماعية على مستوى المجتمعِ

هو الإعداد الجيّد للأخصائي الاجتماعي للمشارَكة في تنمية وإدارة خطط التنمية الاقتصادية. **(Anders, 2004 : p 81)**

وتمكين المرأة هو إحساس المرأة بقيمتها وحقها بتحديد خياراتها بعد أن تمنح لها الخيارات وحقها في الوصول إلي الفرص والموارد، وحقها في الوصول إلي ضبط سير حياتها داخل المنزل وخارجه وقدرتها علي التأثير علي المتغيرات الاجتماعية. **(أيوب،2010: ص 88)**

ويقصد **بتمكين المرأة الفقيرة** بأنها عملية تتضمن الحصول المتكافئ علي الفرص في استخدام موارد المجتمع، ومنع التفرقة، والاستقلال الاقتصادي لقوة العمل، والمشاركة في كل مؤسسات صنع القرار وحرية الاختيار في أمور تتعلق بحياة المرأة **(Medel, 1995: p7)** وبشكل عام ... يعتبر **تمكين المرأة الفقيرة** استثماراً في التنمية المستدامة للمجتمع، حيث يعزز المساواة بين الجنسين ويحسن من مستوى معيشة الأسر. كما **لتمكين المرأة الفقيرة** أهمية بالغة تتحدد في الآتي:

- **تحسين مستوى المعيشة:**

من خلال توفير فرص عمل ودخل مستدام، يمكن للمرأة أن تتحمل تكاليف المعيشة الأساسية وتساهم في تحسين مستوى حياة أسرتها.

- **تعزيز التنمية المستدامة:**

عندما تكون المرأة قادرة على المشاركة في الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية، فإن ذلك يساهم في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع ككل.

- **تحقيق المساواة بين الجنسين:**

يمثل تمكين المرأة خطوة مهمة نحو تحقيق المساواة بين الجنسين في جميع جوانب الحياة، بما في ذلك التعليم والعمل والسياسة.

- **تقليل الفقر:**

يساعد تمكين المرأة على كسر حلقة الفقر التي قد تنتقل من جيل إلى جيل، حيث يصبح لديها القدرة على توفير احتياجات أسرتها والتعليم لأطفالها.

- **تحسين صحة ورفاهية الأسرة:**

عندما تكون المرأة متمكنة اقتصاديًا، فإنها تكون أكثر قدرة على توفير الرعاية الصحية والتغذية السليمة لأفراد أسرتها.

وبالتالي يمكننا تعريف تمكين المرأة الفقيرة إجرائيا في الدراسة الحالية من خلال النقاط التالية:

- هي العملية التي تُمكن المرأة الفقيرة اجتماعيًا و اقتصاديًا من خلال مؤسسات أهلية من ضمن أهدافها وأنشطتها تقديم خدمات وبرامج للمرأة.
- هي تزويد النساء اللاتي يعشن في فقر بالمهارات والموارد والفرص لتحسين وضعهن الاقتصادي.
- تمكين المرأة الفقيرة هو تقوية وتدعيم قدرة المرأة علي السيطرة علي مقدراتها وشئون حياتها.
- تمكين المرأة الفقيرة اجتماعيًا واقتصاديًا هو بناء قدراتها وتنمية مهاراتها.
- هو حصول المرأة المتكافئ علي الفرص في استخدام موارد المجتمع.

سادسًا: الإجراءات المنهجية للدراسة:

أولاً: نوع الدراسة :

تنتمي الدراسة الحالية إلى الدراسات الوصفية التي تستهدف وصف وتحليل خصائص ظاهرة معينة ودراسة ظروفها المحيطة بها، حيث يتحدد نوع الدراسة على أساس مستوي المعلومات المتوفرة وذلك انطلاقًا من مشكلتها واتساقًا مع أهدافها باعتبارها من أنسب الدراسات ملائمة لموضوع الدراسة لأنها تمكننا من الحصول على معلومات تصور الواقع وتعمل على تحليل ظواهره حيث يتركز هدف الدراسة في تحديد **إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة.**

ثانيًا: المنهج المستخدم : يتحدد منهج الدراسة في:

(أ) منهج دراسة الحالة:

والحالة هنا " برنامج ريادة الأعمال المكون من (برنامج تنمية المهارات الحياتية – برنامج التدريب المهني – برنامج دعم التمويل)" التي تقوم بها **(مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية)** بتنفيذه وإدارته وتمويله.

(ب) منهج المسح الاجتماعي:

وتستخدم الدراسة منهج المسح الاجتماعي عن طريق أسلوب الحصر الشامل للمستفيدات من برنامج ريادة الأعمال لتمكين المرأة الفقيرة بمنطقة (ميت نما) التي تقع في شبرا الخيمة بمحافظة القليوبية

والتي تقدمه **(مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية)**، وعددهم (١١٤) ، وبذلك يمكن للباحثة الجمع بين التحليل الكمي والكيفي لمعطيات الدراسة الميدانية.

ثالثًا: متغيرات الدراسة :

جدول رقم (١) يوضح متغيرات الدراسة

المتغير المستقل (برامج ريادة الأعمال)	عدد العبارات	المتغير التابع (التمكين)	عدد العبارات
برنامج تنمية المهارات الحياتية	٦	التمكين الاجتماعي	٦
برنامج التدريب المهني	٦	التمكين الاقتصادي	٦
برنامج دعم التمويل	٦		
الصعوبات التي تواجه المستفيدات من برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة			٦
مقترحات تفعيل برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة			٧
وتحددت أهم مصادر تلك المتغيرات في الرجوع إلي الأدبيات النظرية الموجهة للدراسة، والدراسات السابقة ذات الصلة بالمشكلة البحثية للدراسة، وبرامج المؤسسات الأهلية لتمكين المرأة الفقيرة عامّة، وبرامج مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية لتمكين المرأة الفقيرة خاصّة.			

رابعًا: أدوات الدراسة :

تضمنت الدراسة الحالية الأداة التالية:

استمارة استبيان للمستفيدات (المرأة الفقيرة) من برنامج ريادة الأعمال لتمكين المرأة الفقيرة.

أ) بناء الأداة في صورتها الأولية:

- قامت الباحثة بتصميم استبيان للمستفيدات حول إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة، وذلك في ضوء الإطار النظري الموجه للدراسة والدراسات السابقة المرتبطة بالمشكلة البحثية للدراسة.
- اشتمل استبيان المستفيدات على المحاور التالية : البيانات الأولية، و تنمية المهارات الحياتية، والتدريب المهني، ودعم التمويل، والتمكين الاجتماعي للمرأة الفقيرة، والتمكين الاقتصادي للمرأة الفقيرة، والمعوقات التي تواجده إسهامات برنامج ريادة الأعمال لتمكين المرأة الفقيرة، ومقترحات تفعيل إسهامات برنامج ريادة الأعمال لتمكين المرأة الفقيرة.

- اعتمد استبيان المستفيدات على التدرج الثلاثي، بحيث تكون الاستجابة لكل عبارة (موافق، إلى حد ما، وغير موافق) وأعطيت لكل استجابة من هذه الاستجابات وزناً (درجة)، وذلك كما يلي: موافق (ثلاثة درجات)، إلى حد ما (درجتين)، وغير موافق (درجة واحدة).

ب) صدق الأداة:

- **صدق المحتوي:** اعتمدت الباحثة علي الصدق المنطقي من خلال الاطلاع علي الأدبيات والأطر النظرية، ثم تحليل الأبعاد المختلفة المرتبطة بموضوع الدراسة.
- **الصدق الظاهري:** أجرت الباحثة الصدق الظاهري للأداة بعد عرضها علي عدد (10) من أعضاء هيئة التدريس بكليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية وذلك للتعرف على سلامة الصياغة للعبارات ومدى ملائمة العبارات والأبعاد وكان نسبة الاتفاق (85 %).

ج) الثبات:

- **ثبات استمارة الاستبيان الخاصة بالمستفيدات:** بطريقة التجزئة النصفية وباستخدام معامل الارتباط بيرسون حيث تم تطبيقها على عدد (10) من المستفيدات وجاء معامل الثبات (89 %) والإحصائي (0,94 %) ويدل على أن الاستمارة على درجة عالية من الثبات والصدق الإحصائي.

خامسًا: مجالات الدراسة :

١) المجال المكاني:

- مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية.

٢) المجال البشري:

- المستفيدات (المرأة الفقيرة) من برنامج ريادة الأعمال لتمكين المرأة الفقيرة وعددهن (١١٤) مستفيدة.

٣) المجال الزمني:

- هي فترة إجراء الدراسة الميدانية من ٢٠٢٥/١/١ وحتى ٢٠٢٥/١/٢٨.

سادسًا: تحديد مستويات المتوسطات الحسابية لأبعاد الدراسة :

يمكن تحديد مستوي أبعاد استبيان المستفيدات باستخدام المتوسط الحسابي، حيث يتم ترميز وإدخال البيانات إلي الحاسب الآلي، ولتحديد طول خلايا المقياس الثلاثي (الحدود الدنيا والعليا)، وتم حساب المدى = أكبر قيمة – أقل قيمة (٣ – ١= ٢)، تم تقسيمه علي عدد خلايا المقياس للحصول علي طول

الخلية المصحح (٣/٢ = ٠,٦٧) وبعد ذلك تم إضافة هذه القيمة إلي أقل قيمة في المقياس أو بداية المقياس وعي الواحد الصحيح وذلك لتحديد الحد الأعلى لهذه الخلية، وذلك كما يلي:

جدول رقم (٢) يوضح مستويات المتوسطات الحسابية لأبعاد الدراسة

إذا تراوحت قيمة المتوسط للعبارة أو البعد بين ١ – ١.٦٧	مستوى منخفض
إذا تراوحت قيمة المتوسط للعبارة أو البعد بين أكثر من ١.٦٧ – ٢.٣٥	مستوى متوسط
إذا تراوحت قيمة المتوسط للعبارة أو البعد بين أكثر من ٢.٣٥ – ٣	مستوى مرتفع

سابعًا: أساليب التحليل الكيفي والكمي الدراسة :

اعتمدت الدراسة في تحليل البيانات علي الأساليب التالية:

- **أسلوب التحليل الكيفي:** بما يتناسب وطبيعة موضوع الدراسة.
- **أسلوب التحليل الكمي:** تم معالجة البيانات من خلال الحاسب الآلي باستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية **(SPSS.V. 24.0)**، ولقد طبقة الأساليب الإحصائية التالية: التكرارات والنسب المئوية، والمتوسط الحسابي، والانحراف المعياري، والمدى، ومعامل ثبات (ألفا – كرونباخ) لقيم الثبات التقديرية، ومعادلة سبيرمان – براون للتجزئة النصفية للثبات.

ثامنًا: نتائج الدراسة الميدانية ومناقشتها:

المحور الأول: وصف المستفيدات مجتمع الدراسة:

جدول رقم (٣) يوضح وصف المستفيدات مجتمع الدراسة

ن (١١٤)

م	السن	ك	%	م	الحالة الاجتماعية	ك	%
١	من ٢٥ لأقل من ٣٠ سنة	٤٩	٤٣	١	غير متزوجة	٤	٣,٥
٢	من ٣٠ لأقل من ٣٥ سنة	٤٧	٤١,٢	٢	متزوجة	–	–
٣	من ٣٥ لأقل من ٤٠ سنة	٤	٣,٥	٣	متزوجة وتعول	٦٣	٥٥,٢
٤	من ٤٠ لأقل من ٤٥ سنة	١٤	١٢,٣	٤	مطلقة	٣٦	٣١,٦

المجموع		١١٤	١٠٠	٥	أرملة	١١	٩,٧
م	الحالة التعليمية	ك	%	المجموع		١١٤	١٠٠
١	تقرأ وتكتب	٩	٧,٩	م	السكن الأسري	ك	%
٢	تعليم أساسي	١١	٩,٧	١	أسكن مع أسرتي	٣٤	٢٩,٨
٣	مؤهل متوسط	٤٨	٤٢,١	٢	أسكن مع أسرة زوجي	٣٠	٢٦,٣
٤	مؤهل فوق متوسط	٣٤	٢٩,٨	٣	سكن ملك خاص	٢	١,٨
٥	مؤهل جامعي	١٢	١٠,٥	٤	سكن إيجار	٤٨	٤٢,١
المجموع		١١٤	١٠٠	المجموع		١١٤	١٠٠

يوضح الجدول السابق الآتي:

- النسبة الأكبر للمستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة في الفئة العمرية من (٢٥ إلي ٣٠ سنة) بنسبة ٤٣%، ويليهن (٣٠ إلي ٣٥ سنة) بنسبة ٤١,٢%، ويليهن (٤٠ إلي ٤٥ سنة) بنسبة ١٤%، وأخيرًا من (٣٥ إلي ٤٠ سنة) بنسبة ٣,٥%.
- تعد نسبة المستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة النسبة الأكبر للحاصلات علي (مؤهل متوسط) بنسبة ٤٢,١% ، ويليهن الحاصلات علي (مؤهل فوق متوسط) نسبة ٢٩,٨% ، ويليهن الحاصلات علي (مؤهل جامعي) بنسبة ١٠,٥% ، ويليهن الحاصلات علي (تعليم أساسي) نسبة ٩,٧% وأخيرًا المستفيدات القادرات علي القراءة والكتابة بنسبة ٧,٩%.
- كما تتمثل نسبة (متزوجة و تعول) للمستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة بنسبة ٥٥,٢% وهي النسبة الأكبر، ويليها (مطلقة) بنسبة ٣١,٦%، وبنسبة ٩,٧% منهن (مطلقات)، وأخيرًا بنسبة ٣,٥% (غير متزوجة) وهذه النسب تميل أكثر إلي سمات العشوائيات للاعتماد علي النساء في إعالة الأسرة وليس الرجل ويليها نسب الطلاق المرتفعة.
- الغالبية العظمي من المستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة تعيش في (سكن إيجار) بنسبة ٤٢,١%، ويليها بنسبة ٢٩,٨% تعيش في (سكن مع الأسرة)، ويليها بنسبة ٢٦,٣% من المستفيدات تعيش في (سكن مع أسرة الزوج)، ومؤخرًا منهن بنسبة ١,٨% تعيش في (سكن ملك خاص).

المحور الثاني: إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة:

١) برنامج تنمية المهارات الحياتية في تمكين المرأة الفقيرة:

جدول رقم (٤) يوضح إسهامات برنامج تنمية المهارات الحياتية في تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

م	العبارات	الاستجابات						المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق		إلي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	أصبحت لدي القدرة علي التعبير عن ذاتي	٥٧	٥٠,٠	٤٠	٣٥,١	١٧	١٤,٩	٢.٣٥	٠,٧٢٨	٣
٢	ازدادت ثقتي بنفسي	٦٧	٥٨,٨	٢٨	٢٤,٦	١٩	١٦,٧	٢,٤٢	٠,٧٦٣	٢
٣	أصبحت أحدد أهدافي بدقة	٦٢	٥٤,٢	٢٥	٢١,٩	٢٧	٢٣,٧	٢,٣١	٠,٨٣٢	٤
٤	لدي القدرة علي تحديد أولوياتي	٥٦	٤٩,١	٣٠	٢٦,٣	٢٨	٢٤,٦	٢,٢٥	٠,٨٢٦	٦
٥	لدي القدرة علي اتخاذ القرارات	٥٩	٥١,٨	٢٨	٢٤,٦	٢٧	٢٣,٧	٢,٢٨	٠,٨٢٦	٥
٦	أصبحت أواجه مشكلاتي بمفردي	٦٨	٥٩,٦	٣٢	٢٨,١	١٤	١٢,٣	٢,٤٧	٠,٧٠٧	١
تنمية المهارات الحياتية								**٢,٣٥**	**٠,٦٩٤**	**مرتفع**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي المعارف التي أكتسبهن المستفيدات من برنامج تنمية المهارات الحياتية في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٣٥)، وانحراف معياري (٠,٦٩٤)، ومؤشراته وفقًا لترتيب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، حيث جاء في الترتيب الأول **(أصبحت أواجه مشكلاتي بمفردي)** بمتوسط حسابي (٢,٤٧)، وانحراف معياري (٠,٧٠٧)، وجاء في الترتيب الثاني **(ازدادت ثقتي بنفسي)** بمتوسط حسابي (٢,٤٢)، وانحراف معياري (٠,٧٦٣)، وجاء في الترتيب الثالث **(أصبحت لدي القدرة علي التعبير عن ذاتي)** بمتوسط حسابي (٢,٣٥)، وانحراف معياري (٠,٧٢٨)، وجاء في الترتيب الرابع **(أصبحت أحدد أهدافي بدقة)** بمتوسط حسابي (٢,٣١)، وانحراف معياري (٠,٨٣٢)، وجاء في الترتيب الخامس **(لدي القدرة علي اتخاذ القرارات)** بمتوسط حسابي (٢,٢٨)، وانحراف معياري (٠,٨٢٦)، وفي الترتيب النهائي **(لدي القدرة علي تحديد أولوياتي)** بمتوسط حسابي (٢,٢٥)، وانحراف معياري

(٠,٨٢٦). وهذا ما يتفق مع دراسة (**السمالوطي 2007**)، (**عبد المجيد 2004**)، (**Adams 2008**) وتأكيد تلك الدراسات علي تنمية مهارات المرأة الفقيرة، نظرًا لتأثيرهم علي تنمية المجتمع ويؤكد علي زيادة وعى المرأة الفقيرة مما يساهم في تحقيق العدالة لهم.

٢) برنامج التدريب المهني في تمكين المرأة الفقيرة:

جدول رقم (٥) يوضح إسهامات برنامج التدريب المهني في تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

م	العبارات	الاستجابات						المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق		إلي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	أتغلب علي الموارد المحدودة بتوليد أفكار جديدة لمشروعي	٥٦	٤٩,١	٤٨	٤٢,١	١٠	٨,٨	٢,٤٠	٠,٥٤٨	٥
٢	أهلني البرنامج لسوق العمل ومتطلباته	٧٠	٦١,٤	٢٩	٢٥,٤	١٥	١٣,٢	٢,٤٨	٠,٧١٩	٣
٣	أكسبني البرنامج المهارات العملية لمجالي	٥٧	٥٠,٠	٤٠	٣٥,١	١٧	١٤,٩	٢,٣٥	٠,٧٢٧	٦
٤	أصبحت لدي الكفاءة المطلوبة للعمل	٧٣	٦٤,٠	٢٦	٢٢,٨	١٥	١٣,٢	٢,٥١	٠,٧١٩	٢
٥	تدربت علي الأعمال المُدرة للدخل	٨٠	٧٠,٢	٢٢	١٩,٣	١٢	١٠,٥	٢,٦٠	٠,٥٧٥	١
٦	قادرة علي تسويق منتجاتي بشكل جيد	٧١	٦٢,٣	٢٥	٢١,٩	١٨	١٥,٨	٢,٤٦	٠,٧٥٥	٤
	التدريب المهني							**٢,٤٧**	**٠,٥٢٢**	**مرتفع**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي المعارف التي أكتسبهن المستفيدات من برنامج التدريب المهني في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٤٧)، وانحراف معياري (٠,٥٢٢)، ومؤشراته وفقًا لترتيب المتوسط

الحسابي والانحراف المعياري، حيث جاء في الترتيب الأول **(تدربت علي الأعمال المُدرة للدخل)** بمتوسط حسابي (٢,٦٠)، وانحراف معياري (٠,٥٧٥)، وجاء في الترتيب الثاني **(أصبحت لدي الكفاءة المطلوبة للعمل)** بمتوسط حسابي (٢,٥١)، وانحراف معياري (٠,٧١٩)، وجاء في الترتيب الثالث **(أهلني البرنامج لسوق العمل ومتطلباته)** بمتوسط حسابي (٢,٤٨)، وانحراف معياري (٠,٧١٩)، وجاء في الترتيب الرابع **(قادرة علي تسويق منتجاتي بشكل جيد)** بمتوسط حسابي (٢,٤٦)، وانحراف معياري (٠,٧٥٥)، وجاء في الترتيب الخامس **(أتغلب علي الموارد المحدودة بتوليد أفكار جديدة لمشروعي)** بمتوسط حسابي (٢,٤٠)، وانحراف معياري (٠,٥٤٨)، وفي الترتيب النهائي **(أكسبني البرنامج المهارات العملية لمجالي)** بمتوسط حسابي (٢,٣٥)، وانحراف معياري (٠,٧٢٧). وهذا يتفق مع دراسة **(نها الهرميل 2004)**، **(نجوى محمد احمد عبد ربه 2006)** بضرورة التدريب علي إدارة المشروعات الإنتاجية لما لها من تأثير علي تخفيف حدة ومستويات الفقر علي المرأة الفقيرة.

٣) برنامج دعم التمويل في تمكين المرأة الفقيرة:

جدول رقم (٦) يوضح إسهامات برنامج دعم التمويل في تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

م	العبارات	الاستجابات						المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق		إلي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	المؤسسة دعمتني لبدء مشروعي	٦٣	٥٥,٣	٢٥	٢١,٩	٢٦	٢٢,٨	٢,٣٢	٠,٨٢٥	١
٢	قادرة علي التسويق لمشروعي	٥٢	٤٥,٦	٣٩	٣٤,٢	٢٣	٢٠,٢	٢,٢٥	٠,٧٧٤	٢
٣	أستطع عمل دراسة جدوى لمشروعي	٤٥	٣٩,٥	٤٣	٣٧,٧	٢٦	٢٢,٨	٢,١٧	٠,٧٧٥	٦
٤	أصبحت أكثر قدرة علي إقناع الآخرين بفكرة مشروعي	٥٥	٤٨,٢	٣٢	٢٨,١	٢٧	٢٣,٧	٢,٢٥	٠,٨١٥	٢ مكرر
٥	لدي دافع الابتكار والمنافسة	٤٩	٤٣,٠	٣٦	٣١,٦	٢٩	٢٥,٤	٢,١٨	٠,٨١٢	٥
٦	أصبحت أتعامل مع المخاطر وإنجاز العمل بطرق أكثر فعالية	٥٨	٥٠,٩	٢٧	٢٣,٧	٢٩	٢٥,٤	٢,٢٥	٠,٨٣٩	٢ مكرر
	دعم التمويل							**٢,٢٤**	**٠,٥٩٥**	**متوسط**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي المعارف التي أكتسبهن المستفيدات من برنامج دعم التمويل في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات متوسط، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٢٤)، وانحراف معياري (٠,٥٩٥)، ومؤشراته وفقًا لترتيب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، حيث جاء في الترتيب الأول **(المؤسسة دعمتني لبدء مشروعي)** بمتوسط حسابي (٢,٣٢)، وانحراف معياري (٠,٨٢٥)، وجاء في الترتيب الثاني **(قادرة علي التسويق لمشروعي)** بمتوسط حسابي (٢,٢٥)، وانحراف معياري (٠,٧٧٤)، وجاء في الترتيب الثاني أيضًا مكرر **(أصبحت أتعامل مع المخاطر وإنجاز العمل بطرق أكثر فعالية)** بمتوسط حسابي (٢,٢٥)، وانحراف معياري (٠,٨٣٩)، وجاء في الترتيب الثاني أيضًا مكرر **(أصبحت أكثر قدرة علي إقناع الآخرين بفكرة مشروعي)** بمتوسط حسابي (٢,٢٥)، وانحراف معياري (٠,٨١٥)، وجاء في الترتيب الخامس **(لدي دافع الابتكار والمنافسة)** بمتوسط حسابي (٢,١٨)، وانحراف معياري (٠,٨١٢)، وفي الترتيب النهائي **(أستطع عمل دراسة جدوى لمشروعي)** بمتوسط حسابي (٢,١٧)، وانحراف معياري (٠,٧٧٥). وهذا يتفق مع دراسة **(ألدويك سيلا Aladwraka Seela 2003)**، **(Wakoko, Florence 2003)** التي أكدت علي إسهام برامج الائتمان المقدمة للمرأة الفقيرة في تمكينهم اقتصاديًا وتحسين مستوى معيشتهم.

المحور الثالث: تمكين المرأة الفقيرة:

(١)التمكين الاجتماعي للمرأة الفقيرة:

جدول رقم (٧) التمكين الاجتماعي للمرأة الفقيرة

ن (١١٤)

م	العبارات	الاستجابات						المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق		إلي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	**أسرتي أصبحت أكثر تقديرًا لي**	٩١	٧٩,٨	١٤	١٢,٣	٩	٧,٩	٢,٧٢	٠,٦٠٢	١
٢	**تمكنت من اتخاذ قراراتي الأسرية**	٧٣	٦٤,٠	٢٦	٢٢,٨	١٥	١٣,٢	٢,٥١	٠,٧١٩	٤
٣	أصبحت أقل قلقًا علي مستقبل أسرتي	٨٧	٧٦,٣	١٣	١١,٤	١٤	١٢,٣	٢,٦٤	٠,٦٩٣	٢

٤	أصبحت أشعر بالرضا تجاه حياتي الأسرية	٧١	٦٢,٣	٢٥	٢١,٩	١٨	١٥,٨	٢,٤٦	٠,٧٥٥	٥
٥	أصبحت قادرة علي الاعتماد علي نفسي وأسرتي	٨٠	٧٠,٢	٢٢	١٩,٣	١٢	١٠,٥	٢,٦٠	٠,٥٧٥	٣
٦	أصبحت لدي طموح	٧٠	٦١,٤	٢٩	٢٥,٤	١٥	١٣,٢	٢,٤٨	٠,٧١٩	٦
التمكين الاجتماعي ككل								**٢,٥٧**	**٠,٦٧٧**	**مرتفع**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي التمكين الاجتماعي علي المستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٥٧)، وانحراف معياري (٠,٦٧٧)، ومؤشراته وفقًا لترتيب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، حيث جاء في الترتيب الأول **(أسرتي أصبحت أكثر تقديرًا لي)** بمتوسط حسابي (٢,٧٢)، وانحراف معياري (٠,٦٠٢)، وجاء في الترتيب الثاني **(أصبحت أقل قلقًا علي مستقبل أسرتي)** بمتوسط حسابي (٢,٦٤)، وانحراف معياري (٠,٦٩٣)، وجاء في الترتيب الثالث **(أصبحت قادرة علي الاعتماد علي نفسي وأسرتي)** بمتوسط حسابي (٢,٦٠)، وانحراف معياري (٠,٥٧٥)، وجاء في الترتيب الرابع **(تمكنت من اتخاذ قراراتي الأسرية)** بمتوسط حسابي (٢,٥١)، وانحراف معياري (٠,٧١٩)، وجاء في الترتيب الخامس **(أصبحت أشعر بالرضا تجاه حياتي الأسرية)** بمتوسط حسابي (٢,٤٦)، وانحراف معياري (٠,٧٥٥)، وفي الترتيب النهائي **(أصبحت لدي طموح)** بمتوسط حسابي (٢,٤٨)، وانحراف معياري (٠,٧١٩). وتتفق تلك النتائج مع ما جاء في دراسة **(محمود عرفان 2001)** ودراسة **(نيفين عبد المنعم 2003)** ودراسة **(Bamberger 2004)** والتي أكدوا علي أهمية التمكين الاجتماعي للمرأة الفقيرة لأنها ليست تعاني فقط من تدني مستوي المعيشة المنخفضة اقتصاديًا بل أيضًا اجتماعيًا وصحيًا والذي يتطلب المزيد من الخدمات والبرامج الإضافية حتى تتمكن من النهوض بالأعباء والمسئوليات الخاصة بها.

(٢) التمكين الاقتصادي للمرأة الفقيرة:

جدول رقم (٨) التمكين الاقتصادي للمرأة الفقيرة

ن (١١٤)

م	العبارات	الاستجابات						المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق		إلي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	أصبحت قادرة علي تحمل نفقاتي المالية وإدارتها	٩٢	٨٠,٧	١١	٩,٦	١١	٩,٦	٢,٧١	٠,٦٣٤	١
٢	ازداد دخلي من المشروع	٩١	٧٩,٨	١٤	١٢,٣	٩	٧,٩	٢,٧٢	٠,٦٠٢	٢
٣	تحسنت حياتي اقتصاديًا	٧١	٦٢,٣	٢٥	٢١,٩	١٨	١٥,٨	٢,٤٦	٠,٧٥٥	٥
٤	**أصبحت قادرة علي تعليم أولادي**	٧٠	٦١,٤	٢٩	٢٥,٤	١٥	١٣,٢	٢,٤٨	٠,٧١٩	٦
٥	توقفت عن طلب مساعدات مالية من الجمعيات الأهلية	٧٥	٦٥,٨	٢٥	٢١,٩	١٤	١٢,٣	٢,٥٤	٠,٦٩٤	٤
٦	أصبحت قادرة علي التخطيط للتوسع في مشروعي	٨٧	٧٦,٣	١٣	١١,٤	١٤	١٢,٣	٢,٦٤	٠,٦٩٣	٣
التمكين الاقتصادي ككل								**٢,٥٩**	**٠,٦٨٣**	**مرتفع**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي التمكين الاقتصادي علي المستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٥٩)، وانحراف معياري (٠,٦٨٣)، ومؤشراته وفقًا لترتيب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، حيث جاء في الترتيب الأول **(أصبحت قادرة علي تحمل نفقاتي المالية)** بمتوسط حسابي (٢,٧١)، وانحراف معياري (٠,٦٣٤)، وجاء في الترتيب الثاني **(ازداد دخلي من المشروع)** بمتوسط حسابي (٢,٧٢)، وانحراف معياري (٠,٦٠٢)، وجاء في الترتيب الثالث **(أصبحت قادرة علي التخطيط للتوسع في مشروعي)** بمتوسط حسابي (٢,٦٤)، وانحراف معياري (٠,٦٩٣)، وجاء في الترتيب الرابع **(توقفت عن طلب مساعدات مالية من الجمعيات الأهلية)** بمتوسط حسابي (٢,٥٤)، وانحراف معياري (٠,٦٩٤)، وجاء في الترتيب الخامس **(تحسنت حياتي اقتصاديًا)** بمتوسط حسابي (٢,٤٦)، وانحراف معياري (٠,٧٥٥)، وفي الترتيب النهائي **(أصبحت قادرة علي تعليم أولادي)** بمتوسط

حسابي (٢,٤٨)، وانحراف معياري (٠,٧١٩). وهذا ما يتفق مع دراسة (**Wakoko, Florence 2003**) ودراسة (**معوض 2016**) التي تؤكد علي أهمية تحقيق تمكين للمرأة الفقيرة اقتصاديًا ومنها التأكيد على تمكينها لإنشاء مشروع صغير، وتزويد قدرتها تجاه المشاركة في القرارات الاقتصادية داخل الأسرة والمجتمع.

المحور الثالث: الصعوبات التي تواجه إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة:

جدول رقم (٩) يوضح الصعوبات التي تواجه إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

م	العبارات	الاستجابات						المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق		إلي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	الثقافة المجتمعية التي تحد من مجالات عمل المرأة (تنميط عمل المرأة)	٧٣	٦٤,٠	٢٦	٢٢,٨	١٥	١٣,٢	٢,٥١	٠,٧١٩	٢
٢	ضعف مشاركة المستفيدات في أنشطة وبرامج المؤسسات الأهلية	٥٧	٥٠,٠	٤٠	٣٥,١	١٧	١٤,٩	٢,٣٥	٠,٧٢٨	٦
٣	ضعف الموارد والإمكانيات المخصصة للبرامج	٥٦	٤٩,١	٤٨	٤٢,١	١٠	٨,٨	٢,٤٠	٠,٥٤٨	٥
٤	تعقد إجراءات حصول المستفيدات علي قرض لمشروع ريادة الأعمال	٧١	٦٢,٣	٢٥	٢١,٩	١٨	١٥,٨	٢,٤٦	٠,٧٥٥	٤
٥	نقص السياسات والبرامج المصممة خصيصًا لدعم رائدات الأعمال من المستفيدات	٧٠	٦١,٤	٢٩	٢٥,٤	١٥	١٣,٢	٢,٤٨	٠,٧١٩	٣
٦	قلق المستفيدات من عدم التوفيق في مشاريعهم لربطها بموازنة	٨٠	٧٠,٢	٢٢	١٩,٣	١٢	١٠,٥	٢,٦٠	٠,٥٧٥	١
الصعوبات ككل								**٢,٤٧**	**٠,٥٢٢**	**مرتفع**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي الصعوبات التي تواجه المستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٤٧)، وانحراف معياري (٠,٥٢٢)، ومؤشراته وفقًا لترتيب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، حيث جاء في الترتيب الأول **(قلق المستفيدات من عدم التوفيق في مشاريعهم لربطها بموازنة)** بمتوسط حسابي (٢,٦٠)، وانحراف معياري (٠,٥٧٥)، وجاء في الترتيب الثاني **(الثقافة المجتمعية التي تحد من مجالات عمل المرأة"تنميط عمل المرأة")** بمتوسط حسابي (٢,٥١)، وانحراف معياري (٠,٧١٩)، وجاء في الترتيب الثالث **(نقص السياسات والبرامج المصممة خصيصًا لدعم رائدات الأعمال من المستفيدات)** بمتوسط حسابي (٢,٤٨)، وانحراف معياري (٠,٧١٩)، وجاء في الترتيب الرابع **(تعقد إجراءات حصول المستفيدات علي قرض لمشروع ريادة الأعمال)** بمتوسط حسابي (٢,٤٦)، وانحراف معياري (٠,٧٥٥)، وجاء في الترتيب الخامس **(ضعف الموارد والإمكانيات المخصصة للبرامج)** بمتوسط حسابي (٢,٤٠)، وانحراف معياري (٠,٥٤٨)، وفي الترتيب النهائي **(ضعف مشاركة المستفيدات في أنشطة وبرامج المؤسسات الأهلية)** بمتوسط حسابي (٢,٣٥)، وانحراف معياري (٠,٧٢٨). وتتفق تلك النتائج مع ما جاء في دراسة **(أبو مدللة، والعجلة 2013)** ودراسة **(رفاعي 2017)** والتي أكدت على وجود مجموعة من التحديات التي تواجه رائدات الأعمال من المرأة الفقيرة منها نقص التدريب وقصور المهارات والقوانين المنظمة للعمل الريادي بالإضافة إلى الثقافة المجتمعية.

المحور الرابع: مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة:

جدول رقم (١٠) يوضح مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

م	العبارات	الاستجابات						المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
		موافق		إلي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	تسهيل إجراءات حصول المستفيدات علي قرض مشروع ريادة الأعمال	٩٢	٨٠,٧	١١	٩,٦	١١	٩,٦	٢,٧١	٠,٦٣٤	٢
٢	زيادة التوعية بمشاركة المرأة الفقيرة في أنشطة وبرامج المؤسسات الأهلية	٧٥	٦٥,٨	٢٥	٢١,٩	١٤	١٢,٣	٢,٥٤	٠,٦٩٤	٥ مكرر
٣	**تصميم برامج خصيصًا لدعم رائدات الأعمال من المرأة الفقيرة**	٨٧	٧٦,٣	١٣	١١,٤	١٤	١٢,٣	٢,٦٤	٠,٦٩٣	٤
٤	تعزيز الوعي المجتمعي بتعدد مجالات عمل المرأة	٧٣	٦٤,٠	١٩	١٦,٧	٢٢	١٩,٣	٢,٤٥	٠,٧٩٩	٧
٥	تدريب المرأة علي كيفية إدارة موازنة المشروع	٨٨	٧٧,٢	١٦	١٤,٠	١٠	٨,٨	٢,٦٨	٠,٦٢٨	٣
٦	المتابعة المستمرة والإشراف من المؤسسة علي مشروعات المستفيدات	٩١	٧٩,٨	١٤	١٢,٣	٩	٧,٩	٢,٧٢	٠,٦٠٢	١
٧	زيادة الموارد والإمكانيات المخصصة للبرامج	٧٤	٦٤,٩	٢٨	٢٤,٦	١٢	١٠,٥	٢,٥٤	٠,٦٦٧	٥
المقترحات ككل								**٢,٦١**	**٠,٤٠٢**	**مرتفع**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٦١)، وانحراف معياري (٠,٤٠٢)، ومؤشراته وفقًا لترتيب المتوسط الحسابي والانحراف

المعياري، حيث جاء في الترتيب الأول **(المتابعة المستمرة والإشراف من المؤسسة علي مشروعات المستفيدات)** بمتوسط حسابي (٢,٧٢)، وانحراف معياري (٠,٦٠٢)، وجاء في الترتيب الثاني **(تسهيل إجراءات حصول المستفيدات علي قرض مشروع ريادة الأعمال)** بمتوسط حسابي (٢,٧١)، وانحراف معياري (٠,٦٣٤)، وجاء في الترتيب الثالث **(تدريب المرأة علي كيفية إدارة موازنة المشروع)** بمتوسط حسابي (٢,٦٨)، وانحراف معياري (٠,٦٢٨)، وجاء في الترتيب الرابع **(تصميم برامج خصيصًا لدعم رائدات الأعمال من المرأة الفقيرة)** بمتوسط حسابي (٢,٦٤)، وانحراف معياري (٠,٦٩٣)، وجاء في الترتيب الخامس **(زيادة الموارد والإمكانيات المخصصة للبرامج)** بمتوسط حسابي (٢,٥٤)، وانحراف معياري (٠,٦٦٧)، وفي الترتيب الخامس مكرر **(زيادة التوعية بمشاركة المرأة الفقيرة في أنشطة وبرامج المؤسسات الأهلية)** بمتوسط حسابي (٢,٥٤)، وانحراف معياري (٠,٦٩٤)، وفي الترتيب النهائي **(تعزيز الوعي المجتمعي بتعدد مجالات عمل المرأة)** بمتوسط حسابي (٢,٤٥)، وانحراف معياري (٠,٧٩٩). ويتفق ذلك مع دراسة **(فرج 2007)** والتي أكدت على ضرورة توعية الرأي العام بتغيير الاتجاهات المحبطة تجاه المرأة، وكذا دراسة **(الغريب 2021)** والتي أكدت على أهمية التوعية بريادة الأعمال للمرأة الفقيرة وتوفير الدعم لرائدات الأعمال من المرأة الفقيرة علي المستوى المحلي والتسويق بطرق مبتكرة لمشروعات ريادة الأعمال للمرأة الفقيرة.

المحور الخامس: اختبار فروض الدراسة

١) اختبار الفرض الرئيسي الأول للدراسة وفروضه الفرعية "**توجد علاقة طردية تأثيرية دالة إحصائيًا بين برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة**"

جدول رقم (١١) العلاقة بين إسهامات برامج ريادة الأعمال و تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

المتغيرات التابعة / المتغيرات المستقلة	التمكين الاجتماعي	التمكين الاقتصادي	تمكين المرأة ككل
تنمية المهارات الحياتية	**٠,٦٩٤	**٠,٧٠٩	**٠,٧٠١

التدريب المهني	**٠,٥٢٢	**٠,٦٩١	**٠,٦٠٦
دعم التمويل	**٠,٥٩٥	**٠,٧١٢	**٠,٦٥٤
البرامج ككل	**٠,٦٠٤	**٠,٧٠٤	٠,٧٥

**معنوي عند (٠,٠١) * معنوي عند (٠,٠٥)

يتضح من الجدول السابق أنه توجد علاقة طردية قوية دالة إحصائيًا عند مستوي معنوية (٠,٠١) بين برامج ريادة العائد و تمكين المرأة الفقيرة حيث بلغت قيمة معامل ارتباط Spearman ٠,٦٥٤ عند مستوي دالة ٠,٠١ ، كما أتضح وجود علاقة طردية قوية بين برامج (تنمية المهارات الحياتية، التدريب المهني، دعم التمويل) و تمكين المرأة الفقيرة، وتراوحت قيم معامل ارتباط Spearman بين (٠,٧٠١ – ٠,٦٥٤) وجميعها دالة عند مستوي ٠,٠١ حيث تمثل أكثر برامج ريادة الأعمال ارتباطًا بتحقيق تمكين المرأة الفقيرة تمثلت فيما يلي: تنمية المهارات الحياتية، يليها دعم التمويل وأخيرًا التدريب المهني. وقد يرجع ذلك إلي وجود ارتباط طردي قوي بين تأثير هذه البرامج وتحقيق التمكين للمرأة الفقيرة وهذا معبر عما تهدف إليه الدراسة لتحقيقه. **مما يجعلنا نقبل الفرض** الرئيسي للدراسة وفروضه الفرعية "**توجد علاقة طردية تأثيرية دالة إحصائيًا بين برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة**".

٢) اختبار الفرض الثاني للدراسة "**من المتوقع أن يكون مستوي الصعوبات التي تواجه المستفيدات من برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا**"

جدول رقم (١٢) الصعوبات التي تواجه إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

المتغير	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المستوي
الصعوبات التي تواجه إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة	٢,٤٧	٠,٥٢٢	مرتفع

يتضح من الجدول السابق أن مستوي الصعوبات التي تواجه المستفيدات من برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٤٧)، وانحراف معياري (٠,٥٢٢)، مما يجعلنا نقبل الفرض الثاني الذي مؤداه "**من المتوقع أن يكون مستوي الصعوبات التي تواجه المستفيدات من برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا**"

٣) اختبار الفرض الثالث للدراسة "**من المتوقع أن يكون مستوي مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا**"

جدول رقم (١٣) مستوي مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة

ن (١١٤)

المتغير	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المستوي
مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة	**٢,٦١**	**٠,٤٠٢**	**مرتفع**

يتضح من الجدول السابق أن مستوي مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة من **مؤسسة مجاهد نصار للتنمية والأعمال الخيرية** كما حددتها المستفيدات مرتفع، بمتوسط حسابي بلغ (٢,٦١)، وانحراف معياري (٠,٤٠٢)، مما يجعلنا نقبل الفرض الثالث الذي مؤداه "**من المتوقع أن يكون مستوي مقترحات تفعيل إسهامات برامج ريادة الأعمال وتمكين المرأة الفقيرة مرتفعًا**".

تاسعًا: توصيات الدراسة لتدعيم إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة:

من خلال نتائج الدراسة التي توصلت إليها الباحثة فانه يمكن وضع مجموعة من التوصيات التي يمكن أن تساهم في تدعيم إسهامات برامج ريادة الأعمال في تمكين المرأة الفقيرة وذلك علي النحو التالي:

المحور الأول: برنامج تنمية المهارات الحياتية:

- تشجيع السيدات المستفيدات من خدمات مؤسسات المجتمع المدني علي الالتزام بحضور برامج تنمية المهارات الحياتية لقدرتها علي تعزيز قدراتهن في تطوير أنفسهن.

- **الاهتمام ببرامج تدريب المهارات الحياتية باعتباره أداة ووسيلة في ذات الوقت لحل المشكلات المجتمعية.**
- الاهتمام بالقيم الحياتية وتنميتها باعتبارها أساس الإنسان والجناح الأول لمحققات التنمية المجتمعية.
- ترسيخ قيم الجودة واحترام قيم العمل بترسيخ متطلباته لدي المستفيدات من البرنامج.
- توفير حوافز تشجيعية للمرأة الفقيرة لحضور برنامج تنمية المهارات الحياتية.
- زيادة التوعية بمشاركة المرأة الفقيرة في أنشطة وبرامج المؤسسات الأهلية.
- تعزيز الوعي المجتمعي بتعدد مجالات عمل المرأة.
- تقدير الاحتياجات التدريبية للمرأة الفقيرة.
- تقييم عائد البرامج التدريبية للمرأة الفقيرة.
- مشاركة المستفيدات في تحديد احتياجاتهم.

المحور الثاني: برنامج التدريب المهني:

- دراسة الاحتياجات المهنية التي تحتاج إليها المنطقة القاطن بها المستفيدات حتى تعزز من نوعية المجالات المهنية في عملية التدريب وتقديرها وتلبيتها.
- إتباع أسلوب التخطيط العلمي في رسم السياسة العامة لبرنامج التدريب المهني قبل التخطيط لتنفيذه مع تحديد أهداف ومدي تلبية تلك الأهداف للاحتياجات الموجودة.
- تنفيذ المبادرات التي تسهم في نشر ثقافة أهمية التدريب المهني بإعتباره سبيل قوي في فتح سبل مشروعات جديدة.
- **تشجيع السيدات المستفيدات من خدمات مؤسسات المجتمع المدني علي الالتزام بحضور تلك البرامج.**
- توسيع قاعدة المشاركات في برنامج التدريب المهني من المرأة الفقيرة وتعزيز مشاركتهم.
- توفير حوافز تشجيعية للمرأة الفقيرة لحضور برنامج التدريب المهني.
- توفير الحرف التي تسهم في حل المشكلات الاقتصادية للمرأة الفقيرة.
- زيادة الموارد والإمكانيات المخصصة لبرنامج التدريب المهني.
- تقييم عائد البرامج التدريبية للمرأة الفقيرة.
- تقدير الاحتياجات التدريبية للمرأة الفقيرة.

المحور الثالث: برنامج دعم التمويل:

- إبرام اتفاقيات تعاون مع المؤسسات الأهلية ذات الهدف الواحد في مجال التمويل للمشروعات الصغيرة بتوفير وتسهيل كافة سبل الحصول علي الدعم المادي.

- دعوة العديد من الممولين للأنشطة الريادية لتمويل الأفكار المتميزة مما يسهم في دفع عجلة التنمية المجتمعية وتعزيز محققاتها.
- توفير متابعة مستمرة وإشراف من المؤسسة علي مشروعات ريادة الأعمال المُنفذة من المستفيدات للتقليل من المخاطرة.
- وضع جزء في البرنامج يسمح بتصميم برامج خصيصًا لدعم رائدات الأعمال من المرأة الفقيرة.
- تسهيل إجراءات الحصول علي قروض مشروعات ريادة الأعمال.

المراجع

- إبراهيم، أمال علي (2015) : **عدالة توزيع الدخل وتخفيض معدلات الفقر**، بحث منشور في المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، كلية التجارة، جامعة عين شمس.
- أبو طاحون، فاطمة كاتم عدلي (2003) **المرأة الريفية المصرية عطاء عبر التاريخ**، القاهرة، المجلس القومي للمرأة، ط ١
- أبو مدللة، سمير مصطفى والعجلة، مازن صالح (2013) .**التحديات التي تواجه ريادة الأعمال بين الشباب في فلسطين** .بحث منشور في مجلة جامعة فلسطين للأبحاث والدراسات، ع2
- أبو المجد، اشرف عبد الفتاح (2015) : **التنظيم الدستوري للحقوق والحريات الاقتصادية** ، مكتبة الانجلو، القاهرة .
- أبو النصر، مدحت محمد (2007) : **إدارة مؤسسات المجتمع المدني** ، ايتراك للطباعة والنشر والتوزيع ، القاهرة .
- أحمد، مروة & برهم، نسيم (2010) **الريادة وإدارة المشروعات الصغيرة**، ط 2، القاهرة، الشركة العربية المتحدة للتسويق والتوريدات.
- الإبشيهى، أحمد (2007) : **أساليب فقراء الريف في تحسين نوعية الحياة**، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- البدر، عبد الرازق بن عبد المحسن (2011) **تكريم الإسلام للمرأة، المملكة العربية السعودية**، دار القاسم للنشر.
- الباجوري، خالد عبد الوهاب (2017): **ريادة الأعمال مفتاح التنمية الاقتصادية في العالم العربي**، دائرة البحوث الاقتصادية، جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا.
- التابعي، كمال (2007) : **التنمية البشرية ودراسة لحالة مصرية**، القاهرة، مكتبة الانجلو المصرية.
- السروجي، طلعت (2011) : **تمكين الفقراء "استراتيجيات بديلة"**، القاهرة، مكتبة الانجلو المصرية.
- السروجي، طلعت مصطفى (2013) : **التخطيط الاجتماعي نظريات ومناهج** ، الإسكندرية، المكتب الجامعي الحديث.
- السمالوطي، إقبال الأمير(2007) **التنمية الاجتماعية"مفاهيم وقضايا"**، القاهرة، مكتبة عين شمس.
- السمالوطي، إقبال الأمير (2012) **المنظمات الغير حكومية وتمكين الفئات المهمشة**، ورقة عمل مقدمة في المؤتمر العلمي "الخدمة الاجتماعية وتفعيل المنظمات التطوعية لمواكبة التغيرات المحلية والعالمية والحديثة، جامعة الفيوم، كلية الخدمة الاجتماعية، في الفترة من 9 – 10 مايو.

- السعيد، عصام سيد أحمد (2015) : **التعليم الريادي – مدخل لدعم توجيه طلاب الجامعة نحو الريادة والعمل الحر**، بحث منشور في مجلة كلية التربية، جامعة بورسعيد، العدد الثامن عشر، يونيو.
- السكري، أحمد شفيق (2000) : **قاموس الخدمة الاجتماعية والخدمات الاجتماعية**، الإسكندرية، دار المعرفة الجامعية.
- الغالبي، طاهر محسن & العامري، صالح مهدي (2005) **المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات** الأعمال، ط ١، دار وائل للنشر، عمان (الأردن).
- الغرباوي، علاء، ومحمد، منير، وآخرون (2018) **ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة** . الإسكندرية : دار التعليم الجامعي.
- الغريب، أيمن فاروق أنور (2021) **دور الريادة النسائية وأثره في دعم معطيات التنمية المستدامة في ضوء خطة التنمية المستدامة 2030** ، بحث منشور في المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، كلية التجارة بالإسماعيلية، جامعة قناة .السويس، مج 12 ، ع 2 .
- القحطاني، سالم بن سعيد آل ناصر (2012) : **الريادة الإستراتيجية كمدخل لتطوير المؤسسات الحكومية**، المؤتمر الثاني لمعاهد الإدارة العامة والتنمية الإدارية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، دون سنة نشر.
- الكبير، عبد الله علي وحسب الله، محمد أحمد والشاذلي، هاشم محمد (1984) **لسان العرب**، القاهرة : دار المعارف.
- المجلس القومي للمرأة (2023) **حصاد المجلس القومي للمرأة لعام 2022** ، القاهرة، المجلس القومي للمرأة.
- المنجد في اللغة والإعلام (طبعة جديدة منقحة) (1998) : بيروت، دار المشرق ، ط٣٧.
- الهرميل، نها ممدوح (2004) : **آليات لمواجهة مشكلة الفقر من منظور طريقة تنظيم المجتمع**، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- أيوب، رائدة (2010) : **الجدوى الاجتماعية للمشاريع المتناهية الصغر وتأثيراتها علي النساء في الريف السوري**، رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة سانت كليمنس، قسم العلوم الاجتماعية، برنامج التعلم عن بعد.
- بيتي ال كوك (2000) **فهم الفقراء**، ترجمة علي الدجوي، القاهرة، المكتبة الأكاديمية.
- تقرير منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية. (2014) السيدات والأعمال تسريع ريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

- حبيب، جمال شحاتة وحنا، مريم إبراهيم (2016) : **نظريات ونماذج التدخل المهني على مختلف أنساق ومستويات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية**، الإسكندرية، المكتب الجامعي الحديث.
- حسن، أميرة محمود موسى (2009) : **آليات الجمعيات الأهلية في تمكين الأسر الفقيرة**، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- حجازي، هدى محمود حسن (2007) **إسهامات منظمات المجتمع المدني في مواجهة ظاهرة تأنيث الفقر في ظل العولمة** ، "دراسة من منظور طريقة تنظيم المجتمع"، المؤتمر العلمي الدولي العشرون للخدمة الاجتماعية، مصر، مج.5
- حسين، ميسون علي (2013) **ريادية الأعمال Business Entrepreneurship الريادة في منظمات الأعمال مع الإشارة لتجربة بعض الدول**، بحث منشور في مجلة جامعة بابل للعلوم الإنسانية :جامعة بابل، مج 21 ، ع2
- حمزة، أحمد إبراهيم حمزة .(2015) **التخطيط الاجتماعي**، عمان، دار المسيرة.
- درويش، يحي حسن (1998) : **معجم مصطلحات الخدمة الاجتماعية**، القاهرة، الشركة المصرية العالمية للنشر، ط١.
- رشيد، سالي جلال (2008) : **التمكين السياسي للمرآة مدخل للتمكين الاجتماعي والاقتصادي** ، رسالة دكتوراه ، كلية الآداب ، جامعة عين شمس كلية الآداب.
- رفاعي، عبير محمد عباس محمد (2017) .**ريادة الأعمال النسائية كمدخل للتنمية القائمة علي المعرفة** : دراسة حالة لعينة من رائدات الأعمال . المؤتمر الدولي لشؤن الكلية الآداب،جامعه عين شمس، كلية الآداب.
- رمضان، سيد رشاد مصطفى (2009) : **دور الجمعيات الأهلية في التخفيف من حدة الفقر**،رسالة ماجستير، كلية الآداب، قسم الاجتماع، جامعة القاهرة.
- سعد، صابرين عربي(2015) : **الحاجات الأساسية كإستراتيجية تخطيطية لتمكين فقراء الريف**، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية جامعة أسيوط..
- سعد، محمد الظريف (1997) : **تأثير برنامج مقترح في خدمة الجماعة علي تنمية اتجاهات الشباب الجامعي الرافضة للإدمان**، بحث منشور بمجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية ، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان ، العدد ٢.
- سليما، صالح (2013) : **النظرية النسوية ودراسة التفاوت الاجتماعي**، بحث منشور في المجلة الاجتماعية القومية، مج50.

- سليمان، هدي توفيق محمد (2004) **دور الجمعيات النسائية في تمكين المرآة من المشاركة في الحياة العامة**، (مجلة الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية، العدد السادس عشر، الجزء الثالث.
- سيد، جابر عوض (2003) : **الإدارة المعاصرة في المؤسسات الاجتماعية** ، المكتب الجامعي الحديث ، الإسكندرية .
- سيد، زينهم مشحوت (2008) : **دور المجالس المحلية في تحسين نوعية حياة الأسر الفقيرة**، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- شعيب، محمد مصطفى.(2016) **الأمن الاقتصادي من منظور إسلامي، بحث منشور في مجلة البشائر الاقتصادية**، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التيسير، جامعة طاهري محمد بشار بالجزائر، ع4 .
- عبد ربه، نجوى محمد أحمد (2006): **دور الخدمة الاجتماعية في تنمية وعي المرأة للمشروعات الصغيرة**، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة القاهرة، فرع الفيوم.
- عبد الرحمن، نهلة (2007) : **متطلبات إدماج المرأة في التنمية**، المؤتمر العلمي الدولي العشرون لكلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- عبد المجيد، لبني محمد (2004) : **تمكين جمعيات المرآة من مواجهة احتياجات ومشكلات المرآة في المجتمعات المحلية**، مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية، العدد السادس عشر، الجزء الثالث، كلية الاجتماعية، جامعة حلوان.
- عبد المنعم، نيفين (2003) : إس**هام الجمعيات الأهلية العاملة في مجال المرأة وتمكينها من القيام بدورها في تنمية المجتمع المحلي**، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- عرفان، محمود (2001): **استخدام إستراتيجية التمكين في الخدمة الاجتماعية وزيادة مشاركة المرأة الريفية في تنمية المجتمع**، بحث منشور في المؤتمر العلمي الثاني عشر للخدمة الاجتماعية (الخدمة الاجتماعية ومنظمات المجتمع المدني)، الجزء الثالث، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة القاهرة، فرع الفيوم، في الفترة من 3 – 2 مايو 2001.
- علي، ماهر أبو المعاطي (2005) **التخطيط الاجتماعي في مجالات الرعاية الاجتماعية والتنمية الشاملة**، القاهرة، مكتبة زهراء الشرق.
- عويس، محمد محمود (1985) : **تقويم فاعلية برامج الخدمة الاجتماعية في المجال الصناعي**، القاهرة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان٩٩.

- غباري، محمد سلامة.(2004) **الخدمة الاجتماعية ورعاية الشباب**، الإسكندرية، المكتب الجامعي الحديث.
- فاروق، منال (2001): **سياسات المنظمات الأهلية في تمكين المرأة**، بحث منشور في المؤتمر العلمي الثاني عشر للخدمة الاجتماعية (الخدمة الاجتماعية ومنظمات المجتمع المدني)، الجزء الثالث، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة القاهرة، فرع الفيوم، في الفترة من 3 – 2 مايو 2001.
- مسعود، أماني . (2007) **أزمة الثقافة عند الفقراء" دراسة في بنية جذور الثقافة المصرية"**، القاهرة، الهيئة المصرية للكتاب.
- معوض، سمر سعيد. (2016) .**فاعلية مدخل سبل المعيشة المستدامة لتمكين المرأة الفقيرة**، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة الفيوم.
- ناجي، أحمد عبد الفتاح (2007) : **التنمية في ظل عالم متغير** ، القاهرة ، مكتبة زهراء الشرق.
- فرج، سامية بارح (2007) : **استخدام التمكين لتنمية قدرات المرأة المشهمة بالمناطق العشوائية**، بحث منشور في المؤتمر العلمي الدولي العشرون للخدمة الاجتماعية، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان، مج4.
- فرحة، نجاة محمود عبد المقصود (2009) :**دراسة مقارنة لإسهامات منظمات المجتمع المدني في مواجهة مشكلة الفقر**، بحث منشور بمجله دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية،العدد السادس والعشرين، ج ٢.
- مدكور، إبراهيم (1992) : **المعجم الوجيز**، تونس، مكتبة دار الشباب.
- مصطفي، احمد (1997) : **برنامج لإكساب الطفل العامل في المناطق العشوائية قيمة المشاركة في التنمية**، رسالة ماجستير، غير منشورة، معهد الدراسات العليا للطفولة، جامعة عين شمس.
- مصطفي، طويطي ووزاني ليبية (2019) **تقييم فعاليات دعم المقاولة النسوية في الاقتصاد الجزائري** : قراءة إحصائية، .بحث منشور في مجلة الاجتهاد للدراسات القانونية والاقتصادية، مج 8، ع4 .
- معجم مصطلحات التنمية الاجتماعية والعلوم المرتبطة بها (1983) : القاهرة، الأمانة العامة، لإدارة العمل الاجتماعي.
- Acker, J. (2006). Introduction: "The missing feminist revolution" symposium. Social Problems, 53 , 444 – 447.
- Adams, Robert (2008) : Empwerment Participation and Social work . Fourth Edition , Palgrave Macmillan , New York .

- Amir Moilim Roum Ayssoiou. (2017). L'entrepreneneuriat feminine aux course: desopprtuninites aexploiter pour le cas de l'ile de ngazidja, les Seme Journees scientifiques internationals sur l'entrepreneuriat des femes: limpottance, les opportunited et les obstacles "universite Mohamed Khier, Biskra .
- **Anders, Stephen and others (2004): empowerment and social work practice**.
- Chery, levine. (2004) A. Mediating the model : women's micro enteer prise and Micro credit in Tobago,west indies thesis(ph.D) univeresity of south florida.
- Elizabeth-Fear, Bamberger.(2004). The Case of Poverty in Female House Holds, The Case of Peru PHD, University of Maryland, College Oark.
- Extreme Poverty." Report of the Chronic Poverty Advisory Network. Overseas Development Institute, London .
- Editorial team (2020-9-3), "?What is entrepreneurship" Retrieved 2020-12-30. Edited. www.entrepreneurhandbook.co.uk
- Entrepreneurship - Types of Entrepreneurship", Retrieved 2020-12-30. Edited. www.byjus.com
- Ferguson, Kathy. (2017). Feminist Theory Today. Annual Review of Political Science. 20. 10.1146/annurev-polisci-052715-111648.
- Fotheringham, Sarah (2016): Social entrepreneurship, University of Calgary, Canada, ProQuest Dissertations Publishing, 10296328. https://blogs.worldbank.org/en/dmblog/socialentrepreneurship-in-egypt-challenges-and-opportunities
- G. whighte, Louis (1987) Creating Opportuities for change Approached to Miming Development program, London.
- Honby A.S and Others (2020) : The Advanced Learnerss Dictionary of Current English.
- https://ar.wikipedia.org/wiki

- https://political-encyclopedia.org
- https://www.google.com/search مأخوذة بتاريخ ١٥/١/٢٠٢٥
- Mayoux, Linda (2003): From Marginalization To Empowerment: Towards A New Approach in small enterprise development, Paper presented to SDC Employment and Income Division Workshop, Switzerland .
- **Medel, Carolyn and Bettina Bochynek (1995): The International Seminar on Women Education Empowerment Unesco Institute for Education Hamburg.**
- Nora, Abouguendia(2007) : Micro-Credit and Women's Empowerment: A Case Study from Egypt M.A. Guelph University Canada 2 7. 6- Walker-David: The Fand the Politics of Invitation in the Chimalapas (Mexico 2 7).
- Piachaud, David. (2002). "Capital and the Determinants of Poverty and Social Exclusion,"CASE Papers 060, Centre for Analysis of Social Exclusion, LSE .
- Shepherd, Andrew, et al. (2014). The Chronic Poverty Report 2014-2015: The Road to Zero
- Seela, Aladwaka(2003):Credit programs, poverty alleviation And Women's empowerment, Acase study from srilanka, (PhD) west virginra University.
- Sen, Gita and others (1994) : population policies reconsidered: health empowerment and right s Massaachusetts :Harvard School of Public And International Women's Health Coalition.
- Sen,G.,Germain,A.,&Chen,L.C. (1994b). Population policies reconsidered: Health, empowerment, and rights. Boston, Mass, New York, N.Y., Boston: Harvard Center for Population and Development Studies; International Women's Health Coalition; Distributed by Harvard University Press .
- Robert Adams and Others (2002): Social Work Themes, Issues and Critical Debates in Association with the Open University.
- Wakoko, Florence and women,s emporment in Uganda : (2003) Asocioeconomic approach the,s (ph.d) the ohto state uimiversity.